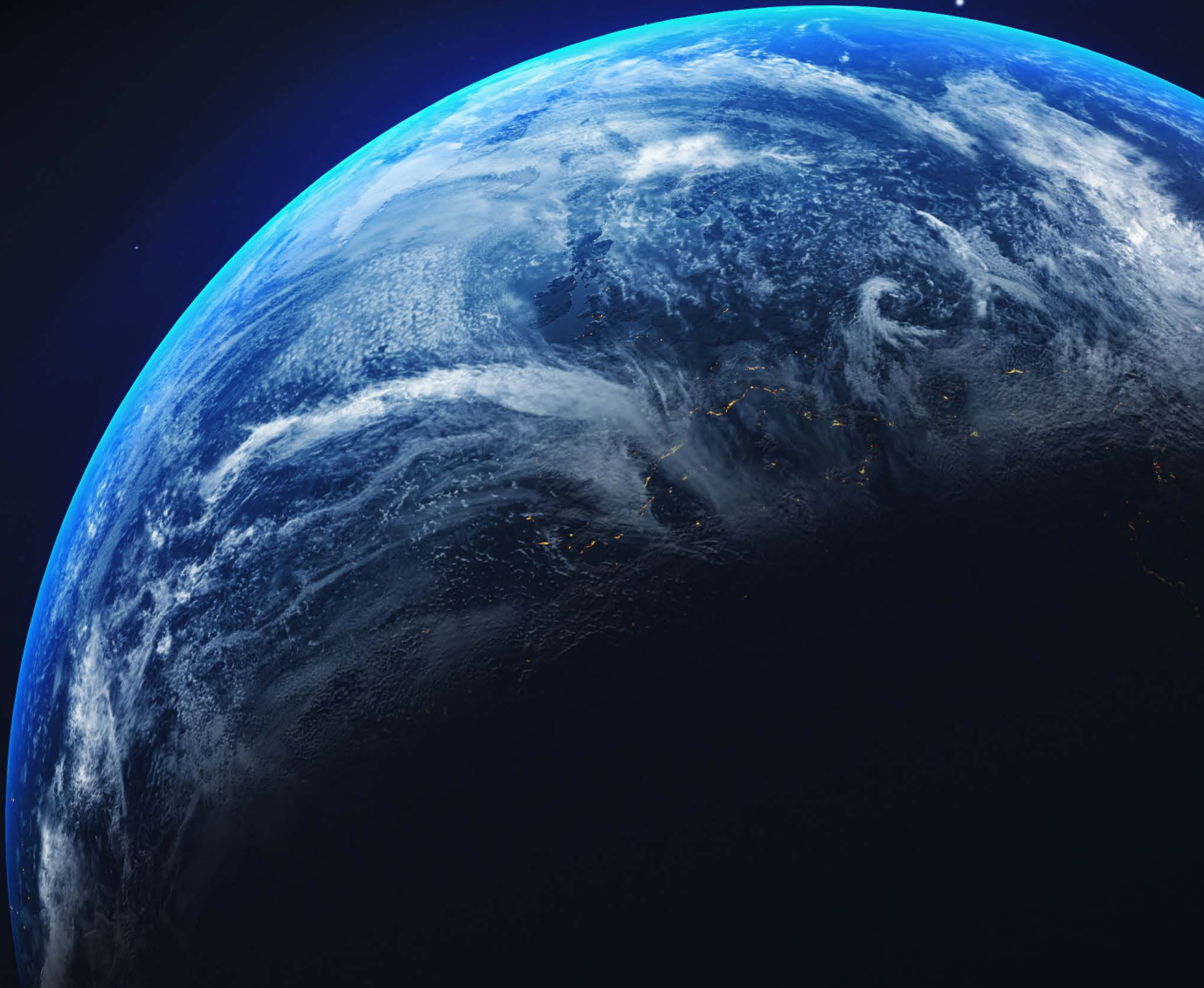




A Abordagem da Vertiv às Questões Ambientais, Sociais e de Governança

2021



Nota de Advertência sobre as Declarações Prospectivas

Este documento pode conter declarações prospectivas de acordo com o significado da Lei de Reforma de Litígios de Títulos Privados. Essas declarações constituem projeções, previsões e declarações prospectivas, e não são garantias de desempenho. A Vertiv adverte que as declarações prospectivas estão sujeitas a várias suposições, riscos e incertezas, que mudam com o tempo. Palavras como “visar”, “antecipar”, “acreditar”, “continuar”, “poderia”, “estimar”, “esperar”, “pretender”, “pode”, “poderia”, “planejar”, “possível”, “potencial”, “prever”, “projetar”, “deveria”, “lutar”, “iria” e expressões semelhantes podem identificar declarações prospectivas. Em particular, tais declarações podem incluir, mas estão limitadas a (1) declarações que possam estar relacionadas com nosso objetivo, ambições, finalidade, compromissos, metas, planos e objetivos e progresso de metas; (2) dados sobre saúde e segurança e meio-ambiente em relação ao desempenho ambiental e de saúde, sistemas de gestão, implementação e conformidade regulatória; (3) dados sociais em relação a métricas sobre colaboradores, práticas sociais e programas de engajamento na comunidade advindos de nossas várias bases de dados; (4) compras responsáveis de materiais e os dados e sistemas de compras responsáveis relacionados; e (5) declarações sobre ações fornecedores e parceiros ou nosso trabalho junto a eles. A Vertiv não assume nenhuma obrigação de atualizar ou revisar quaisquer declarações prospectivas, seja como resultado de novas informações, eventos futuros ou de outra forma, exceto conforme possa ser exigido pelas leis de valores mobiliários aplicáveis. As declarações prospectivas contidas ou incorporadas por referência nesse documento são baseadas em expectativas e crenças atuais com respeito a acontecimentos futuros e seus potenciais efeitos sobre a Vertiv.

Não pode haver garantia de que acontecimentos futuros afetando a Vertiv serão aqueles que a Vertiv previu. Caso um ou mais desses riscos ou incertezas se materializem, ou caso alguma das suposições se mostre incorreta, os resultados reais podem variar em aspectos materiais daqueles projetados nessas declarações prospectivas. A Vertiv divulgou anteriormente os fatores de risco em seus relatórios para a Securities and Exchange Commission (“SEC”). Esses fatores de risco e aqueles identificados em alguma outra parte deste documento, entre outros, podem fazer com que os resultados reais difiram materialmente do desempenho histórico e incluem, mas não estão limitados a: riscos relacionados ao crescimento contínuo dos mercados dos clientes da Vertiv; interrupção dos pedidos dos clientes da Vertiv ou dos mercados dos clientes da Vertiv; termos contratuais menos favoráveis com grandes clientes; riscos associados a contratos governamentais; falha em mitigar riscos associados a contratos de preço fixo de longo prazo; concorrência; falha em obter garantias de desempenho e

outras de instituições financeiras; falha em concretizar as vendas esperadas da carteira de pedidos e contratos da Vertiv; falha em gerenciar adequadamente a cadeia de suprimentos da Vertiv ou dificuldades com fabricantes terceirizados; competição na indústria de tecnologias de infraestrutura; falha em atender ou antecipar mudanças de tecnologia; riscos associados à interrupção ou à segurança da tecnologia da informação; riscos associados à implementação e aprimoramento de sistemas da informação; falha em perceber o benefício esperado de quaisquer esforços de racionalização e melhoria; nossa capacidade de executar economias de custos conectadas a nosso programa de reestruturação; interrupção ou mudanças nos representantes de vendas independentes, distribuidores e fabricantes de equipamentos originais da Vertiv; alterações na legislação tributária e os custos e responsabilidades associados a tais alterações e quaisquer auditorias fiscais que possam surgir; custos ou responsabilidades associadas às obrigações de produtos; o escopo global das operações da Vertiv; riscos associados às vendas e operações da Vertiv em mercados emergentes; riscos associados à futura legislação e regulamentação dos mercados dos clientes da Vertiv, tanto nos Estados Unidos quanto no exterior; a capacidade da Vertiv de estar em conformidade com diversas leis e regulamentos, incluindo mas não se limitando a, leis e regulamentos relativos ao meio ambiente, proteção de dados, privacidade de dados, anticorrupção e comércio internacional e os custos associados à conformidade legal; riscos associados a litígios ou reivindicações contra a Vertiv; resultados adversos para quaisquer ações judiciais e processos movidos por ou contra nós; a capacidade da Vertiv de proteger ou fazer cumprir seus direitos de propriedade dos quais seu



negócio depende; reivindicações de violação de propriedade intelectual de terceiros; responsabilidades associadas a questões ambientais, de saúde e segurança, incluindo riscos associados à pandemia da COVID-19; falha em concretizar o valor do goodwill e ativos intangíveis; exposição a flutuações nas taxas de câmbio de moedas estrangeiras; falha em corrigir os controles internos sobre relatórios financeiros; a capacidade da empresa de crescer e gerenciar o crescimento de forma lucrativa; manter relacionamentos com clientes e fornecedores; a imprevisibilidade dos resultados operacionais futuros da Vertiv, incluindo a capacidade de crescer e gerenciar o crescimento de forma lucrativa; potenciais perdas líquidas em períodos futuros; o nível de endividamento da Vertiv e a capacidade de incorrer em endividamento adicional; a capacidade da Vertiv de cumprir com as cláusulas e restrições contidas em nossos contratos de crédito, incluindo cláusulas restritivas que restringem a flexibilidade operacional; a capacidade da Vertiv de cumprir com as cláusulas e restrições contidas em nossos contratos de crédito não está totalmente sob nosso controle; a capacidade da Vertiv de acessar financiamento por meio dos mercados de capitais; a propriedade significativa e a influência que certos stakeholders tem; riscos associados às obrigações da Vertiv de pagar porções dos benefícios fiscais relativos a ativos e atributos fiscais pré-combinação de negócios; a revenda de títulos da Vertiv pode causar volatilidade no preço de mercado de nossos títulos; os documentos organizacionais da Vertiv contêm disposições que podem desencorajar propostas de aquisição não solicitadas; o Certificado de Incorporação da Vertiv inclui uma cláusula de seleção de fórum, que pode desencorajar ou limitar a capacidade dos acionistas de fazer uma reclamação contra ela; a capacidade das subsidiárias da Vertiv de pagar dividendos; volatilidade no preço das ações da Vertiv devido a vários fatores operacionais e de mercado diversos; riscos associados à falha dos analistas da indústria em fornecer cobertura de negócios ou valores mobiliários da Vertiv; fatores relacionados aos negócios, operações e desempenho financeiro da Vertiv e suas subsidiárias, incluindo: fraqueza, incertezas e volatilidade da economia global; a capacidade da Vertiv de atrair, treinar e reter membros-chave de sua equipe de liderança e outro pessoal qualificado; reter sua gerência e principais colaboradores; a adequação da cobertura de seguro da Vertiv; uma falha em se beneficiar de aquisições futuras; o histórico limitado da Vertiv de operar como uma empresa independente; a capacidade da Vertiv de manter sua listagem na Bolsa de Valores de Nova York (NYSE) e cumprir os requisitos de listagem; desenvolvimentos científicos ou tecnológicos; evolução de estratégias ambientais, sociais e de governança; mudanças nos mercados de carbono; nossa expansão para novos produtos, serviços, tecnologias e regiões geográficas; e outros riscos e incertezas indicados nos

relatórios ou documentos para a SEC da Vertiv arquivados ou a serem arquivados na SEC pela Vertiv.

Alguns dos padrões de medição e desempenho contidos neste documento estão em desenvolvimento e são baseados em suposições, e nenhuma garantia pode ser dada de que qualquer plano, iniciativa, projeção, meta, compromisso, expectativa ou perspectiva estabelecidos neste documento possam ser ou serão alcançados. A inclusão de informações neste documento não é uma indicação de que o assunto ou as informações sejam materiais para nossos negócios ou resultados operacionais. “Material” para os fins deste documento não deve ser interpretado como equivalente a qualquer uso da palavra em nossos outros relatórios ou arquivamentos junto à SEC.

Conteúdo deste Relatório

Carta do CEO 5

One Vertiv 6

Visão Geral da Empresa 6

Governança Corporativa 8

Nossa Abordagem para ESG 12

Governando e Gerenciando
ESG na Vertiv 12

Cadeia de Suprimentos Responsável 15

Para Nosso Planeta 16

Trabalhando em Direção a Soluções
Sustentáveis para Nossos Clientes 17

Parcerias para o Progresso 21

Continuamente Aprimorando
Operações Sustentáveis 22

Para Nossa Gente 24

Priorizando a Saúde, a Segurança
e o Bem-Estar 26

Moldando a Diversidade, Equidade
e Inclusão na Vertiv 32

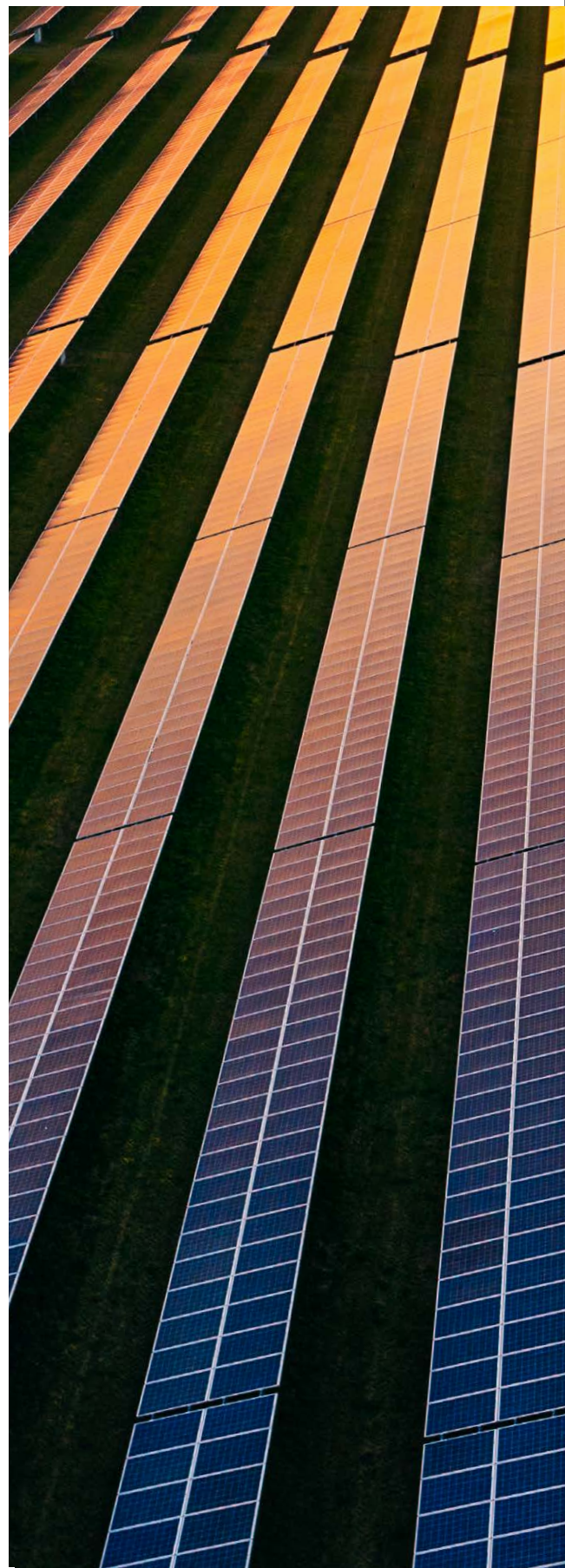
Atraindo, Desenvolvendo e Retendo
os Melhores Talentos 36

Para Nossos Vizinhos 40

Nos Engajando em Nossa Cidade Natal 41

Nos Engajando ao Redor do Mundo 43

Sobre Este Relatório 46





Carta do CEO

Prezados Stakeholders,

Este é um momento empolgante para a Vertiv. Desempenhamos um papel central em uma indústria que mantém nosso mundo e sua gente conectada. E desde que nos tornamos uma empresa de capital aberto em 2020, ganhamos ainda mais impulso. Esse primeiro relatório detalha nossa abordagem a governança ambiental, social e corporativa (ESG). Ele representa um passo adiante em nossa evolução e nos dá uma oportunidade de compartilhar mais da nossa história.

Todos sabemos como a conectividade é crítica para a vida diária e a economia global. E não é nenhuma surpresa que o apetite do nosso mundo por dados continue a crescer. Estamos vendo os atuais e possíveis impactos das mudanças climáticas e estamos buscando oportunidades para mitigar os riscos para a nossa empresa e para nossos clientes.

Estamos inovando para descobrir formas mais eficientes e mais eficazes de dar suporte às crescentes necessidades do nosso mundo por infraestrutura digital crítica. Nossa linha de produtos em constante evolução reflete nosso compromisso em ser parte da solução. Estamos tomando medidas para medir as emissões de carbono originárias diretamente de nossas operações e estudando formas para reduzir nossa pegada de carbono.

Acreditamos ser importante construir uma base para o sucesso contínuo. Para isto, estabelecemos um Comitê Diretor Executivo para ESG, liderado por nosso diretor-executivo de estratégia e apoiado por uma Equipe de Implementação de ESG interfuncional.

Igualmente importante para nossos processos e produtos são as pessoas por trás deles. Para transformar ideias em realidade, precisamos chegar a elas a partir de perspectivas dinâmicas e diferentes. Por isso, estamos avaliando nosso enfoque em relação à diversidade, equidade e inclusão (DEI). Através da crescente conscientização e do foco estratégico, estamos mais atentos a como atraímos, recrutamos, desenvolvemos, motivamos e retemos uma força de trabalho mais talentosa e mais diversa.

Continuaremos a priorizar a saúde e a segurança de nossa gente, nossos parceiros e clientes. Estamos comprometidos em aderir às normas e seguir políticas corporativas abrangentes relativas à saúde, segurança e meio ambiente (SSMA) em todo o mundo. Além disso, fomentamos uma cultura de segurança e continuaremos a fazê-lo sempre.

Obrigado aos nossos colaboradores, clientes, investidores, parceiros de negócios e outros stakeholders ao redor do mundo por seu contínuo suporte e dedicação.

Convido vocês a lerem as páginas a seguir. Ansiamos por sua participação em nossa evolução e queremos compartilhar nosso progresso com vocês.



Atenciosamente,

Rob Johnson
Chief Executive Officer

One Vertiv

Mantendo Nossos Clientes Conectados

Muitos aspectos da nossa vida hoje envolvem o uso de tecnologia. A conectividade é essencial para nossas vidas pessoais e para a economia global. A transformação digital está se tornando cada vez mais integrada no tecido da sociedade e a Vertiv está ajudando a construir a infraestrutura que faz isso acontecer. Acreditamos ter a responsabilidade de contribuir para o contínuo crescimento e expansão dos recursos de conexão ao mesmo tempo em que nos mantemos atentos às práticas e tendências ambientais e sociais. Estamos fazendo a nossa parte ao projetar infraestrutura crítica de dados que aborde a questão da eficiência energética e do uso da água e, se aplicável, fazer a transição para fontes renováveis de energia.

Nossa indústria enfrenta desafios ambientais em torno do crescimento da infraestrutura crítica relacionada com data centers, redes de comunicação e instalações comerciais e industriais. Colaboramos com nossos clientes e com os stakeholders da indústria para construirmos infraestruturas digitais preparadas para o futuro com o objetivo de aumentar a sua eficiência energética e a sua confiabilidade.

Nosso portfólio de soluções e serviços para energia, refrigeração e infraestrutura de TI se estende da nuvem ao edge da rede. Combinamos hardware, software e analytics com serviços contínuos para ajudar as aplicações vitais de nossos clientes a funcionarem continuamente, terem uma performance ótima e crescerem junto com as necessidades do seu negócio.

Vertiv Holdings Co



NYSE Stock Ticker: VRT



Receita: US\$4.998 milhões (ano fiscal de 2021)

(Para mais informações sobre nosso desempenho financeiro, [veja nosso formulário 10-K de 2021](#))



Sede Mundial: Columbus, Ohio, EUA



Colaboradores: ~24,000 no mundo



Clientes em 130+ países

Nossas Marcas

Albér™

Monitoramento de Baterias

Avocent®

Gerenciamento de TI

Cybox™

Gerenciamento de TI

Energy Labs™

Climatização Comercial e Industrial

E+I Engineering

Painéis de Distribuição Elétrica

Geist™

Rack PDU

Liebert®

AC Power e Climatização

Powerbar

Barramentos Blindados

NetSure™

DC Power

Vertiv™

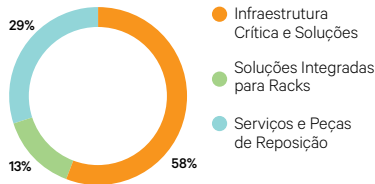
A Vertiv Faz a Aquisição da E+I Engineering

Em novembro de 2021 a Vertiv completou sua aquisição da E&I Engineering Ireland Limited e sua afiliada Powerbar Gulf LLC (em conjunto, E&I Engineering). A E&I Engineering é um fornecedor líder independente de painéis elétricos e sistemas de distribuição de energia, pioneira em exclusivos designs de soluções de energia integradas internamente e tecnologia sob medida para as necessidades individuais de projetos dos clientes. Essa aquisição amplia a oferta da Vertiv para data centers, acrescentando painéis elétricos, barramentos blindados e soluções modulares de energia e auxilia a Vertiv ampliando seu mercado em pelo menos US\$ 7 bilhões, sendo ele um mercado global atrativo crescendo na casa dos dois dígitos. Acreditamos que essa transação fortaleceu enormemente nosso portfólio de ofertas de sistemas internos de transmissão para data centers e mercados essenciais industriais e comerciais.



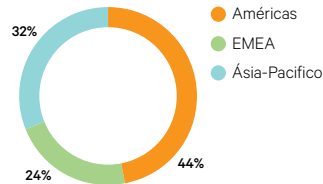
Mix de Produtos e de Mercados

Oferta*



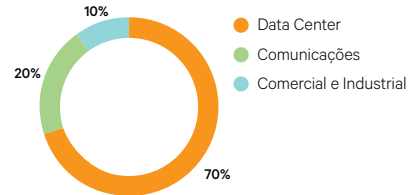
Ampla variedade nos portfólios de soluções e serviços para energia, gerenciamento térmico, infraestrutura de TI e de edge

Presença*



Presença e cadeia de suprimentos globais e sedimentadas

Mercado Final*



Clientes que operam em algumas das indústrias mais críticas do mundo

Distribuição do mercado arredondada para os 5% mais próximos.

*por receita.

Presença Global

Plantas de fabricação e montagem **23**
Centros de Serviço **290+**
Engenheiros de Serviços de Campo **3,300+**
Suporte/Resposta Técnica **250+**
Centros de Experiência do Cliente/Labs **14**



Américas

Plantas de fabricação e montagem **10**
Centros de Serviço **170+**
Engenheiros de Serviços de Campo **1,500+**
Suporte/Resposta Técnica **105+**
Centros de Experiência do Cliente/Labs **5**

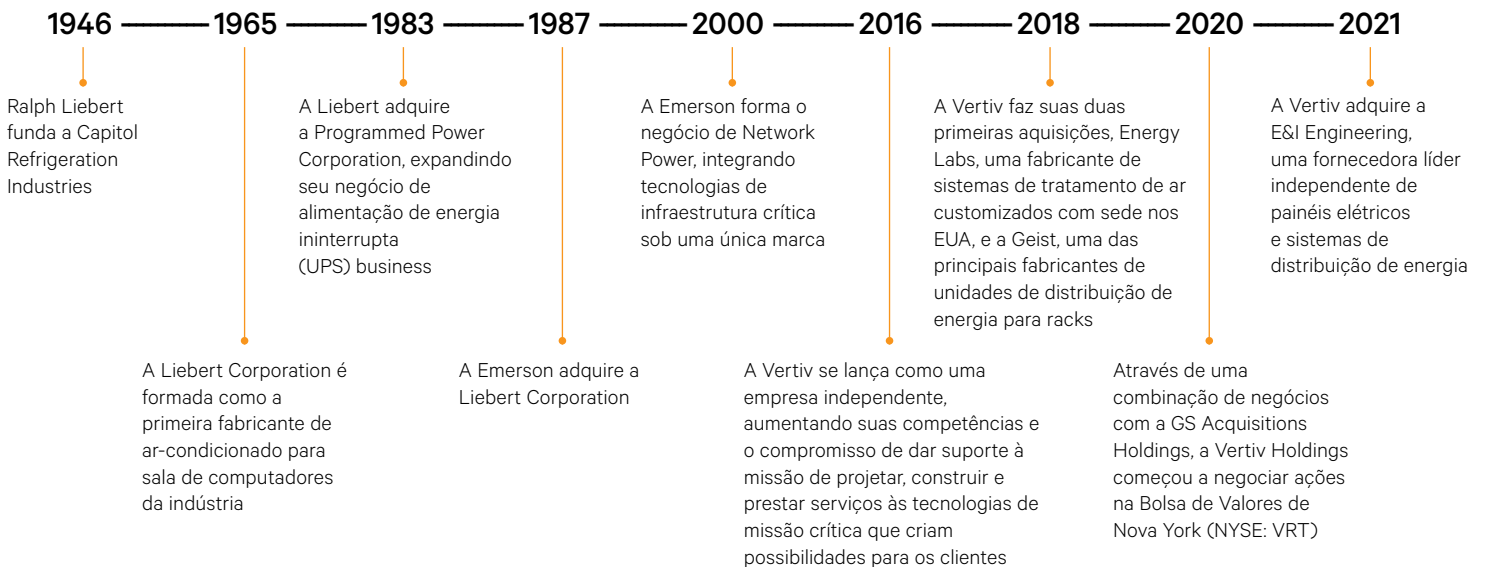
Europa, Oriente Médio e África

Plantas de fabricação e montagem **9**
Centros de Serviço **65+**
Engenheiros de Serviços de Campo **620+**
Suporte/Resposta Técnica **75+**
Centros de Experiência do Cliente/Labs **5**

Ásia-Pacífico e Índia

Plantas de fabricação e montagem **4**
Centros de Serviço **55+**
Engenheiros de Serviços de Campo **1,190+**
Suporte/Resposta Técnica **70+**
Centros de Experiência do Cliente/Labs **4**

Nossa História



Governança Corporativa

A Vertiv foi fundada sob os princípios de integridade e da boa governança corporativa.

O [Código de Conduta da Vertiv](#) sustenta esses altos padrões e governa nossos relacionamentos com todos nossos stakeholders, interna e externamente. O Código de Conduta, publicado em 20 idiomas, traça as ações e comportamentos esperados de todos os colaboradores da Vertiv e membros do Conselho de Administração (o Conselho). Os colaboradores têm fácil acesso on-line a instruções sobre como [reportar preocupações éticas](#) ou suspeitas de violações éticas, legais, contábeis ou financeiras, o que podem fazer de forma anônima e sem medo de retaliações.

Nossas ações são governadas por políticas, programas e princípios operacionais que estão alinhados com nossos Valores Fundamentais.

Exemplos incluem:

- [Código de Conduta da Vertiv](#)
- [Diretrizes de Governança Corporativa da Vertiv](#)
- [Estatutos do Comitê do Conselho de Governança Corporativa da Vertiv](#)
- [Programas Anticorrupção e de Concorrência Leal da Vertiv](#)
- [Política de Privacidade](#)
- [Código de Conduta de Fornecedores da Vertiv](#)
- [Declaração sobre Esforços para Combater a Escravidão e o Tráfico de Pessoas](#)
- [Política de Direitos Humanos](#)
- [Política de SSMA](#)

Código de Conduta Revisado

O Código de Conduta da Vertiv foi escrito para atingir os seguintes objetivos:

- Enfatizar ainda mais os conceitos chave importantes para nossos Valores Fundamentais, incluindo diversidade e oportunidades iguais, responsabilidade social corporativa e proteção contra desperdício dos ativos da empresa.
- Expandir determinadas seções para proporcionar diretrizes mais claras, incluindo exemplos adicionais do mundo real.
- Proporcionar especificidades adicionais em determinadas seções com base no crescimento continuado da empresa e nas áreas de foco operacional.
- Agrupar com maior eficácia os conceitos principais para aprimorar ainda mais a experiência do leitor.

O Conselho de Administração da Vertiv

A partir de 1º de janeiro de 2022, nosso Conselho passou a incluir nove membros e três comitês permanentes: Comitê de Auditoria, Comitê de Remuneração e Comitê de Nomeações e Governança Corporativa.

Atualmente separamos os papéis de presidente do Conselho e diretor-presidente executivo (CEO). Essa estrutura permite ao Conselho exercer com eficácia seu papel de supervisionar a Vertiv enquanto permite ao nosso CEO focar na gestão da condução diária de nossa empresa. O Conselho pode revisar e alterar sua estrutura de liderança no futuro. Ao avaliar possíveis membros do Conselho, o Comitê de Nomeações e Governança Corporativa considera uma ampla variedade de fatores, incluindo experiência, competências, expertise, diversidade, integridade pessoal e profissional, caráter, julgamento empresarial, disponibilidade de tempo considerando outros compromissos, dedicação e conflitos de interesse.

Para mais informações sobre governança corporativa na Vertiv, consulte nosso site e nosso [Proxy Statement de 2022](#).



Privacidade de Dados e Cibersegurança

Como uma empresa global, operando em aproximadamente 45 países e clientes em mais de 130 países, a Vertiv tem um enfoque abrangente para salvaguardar os dados e as informações de nossos colaboradores, da empresa e de clientes.

Privacidade de Dados

A Vertiv tem diversos sistemas instalados para ajudar na conformidade com as leis de privacidade de dados em vigor nas jurisdições onde operamos. Nossa [Política de Privacidade](#) descreve como a Vertiv, suas subsidiárias e afiliadas podem coletar, usar e compartilhar informações pessoais e quais opções de privacidade são oferecidas ao usar nossos serviços. Nossos colaboradores passam por treinamento anual sobre privacidade de dados. Nossas equipes da tecnologia da informação (TI) e jurídica são responsáveis em conjunto por monitorar a conformidade com nossa Política de Privacidade.

Cibersegurança

A Vertiv usa uma estratégia de “defesa em profundidade” para manter seguras as informações da empresa e dos clientes. Este método usa mecanismos em camadas para proteger sistemas e dados, de forma que se uma defesa falhar, há outra para prevenir ataques e violações. Nossos sistemas estão alinhados com a [NIST 800-171](#) e a [ISO 27001](#). Dependendo de seu cargo na empresa, os colaboradores passam por treinamento de cibersegurança com frequência até mensal, incluindo teste de “phishing”. A responsabilidade final por nossa função de cibersegurança é de nosso diretor-executivo da informação (chief executive officer).

Segurança dos Produtos

Nosso modelo de defesa em profundidade também se aplica aos produtos e soluções que fornecemos a nossos clientes. Tanto a interconectividade de nossos produtos e as informações sensíveis contidas nas infraestruturas digitais as quais eles dão suporte, torna essa questão um aspecto crítico de nossas ofertas. Trabalhamos com nossos clientes para implementar medidas de segurança no design e na fabricação de nossos produtos de forma que os padrões de segurança apropriados sejam atendidos, o que pode incluir a [UL 2900-2-2 IOT](#) e a [ISA/IEC 62443](#).

Nossa Equipe de Resposta a Incidentes de Segurança (SIRT) revisa, valida e corrige vulnerabilidades que nos são apresentadas. O objetivo da SIRT é minimizar os riscos de segurança através do fornecimento de informações e correções oportunas de vulnerabilidades em nossa rede, propriedades de rede e produtos. Isso inclui softwares, hardware, serviços e soluções.

Direitos Humanos

A Vertiv respeita a dignidade e os direitos humanos dos indivíduos e espera que nossos fornecedores e parceiros de negócios façam o mesmo através de um processo de certificação. Apoiamos e buscamos aderir aos princípios do [Pacto Global da ONU](#) e da [Declaração Universal dos Direitos Humanos](#). Para ter informações detalhadas, consulte nossa [Política de Direitos Humanos](#), que se aplica a Vertiv e a nossas divisões, subsidiárias, filiais e unidades operacionais, assim como a todas as nossas parcerias e joint ventures nas quais a Vertiv tenha responsabilidades gerenciais. A Política de Recursos Humanos estabelece os requisitos e proibições, conforme aplicável, nos seguintes tópicos, dentre outros:

- Trabalho forçado, escravo ou obrigatório
- Trabalho infantil
- Recrutamentos
- Salários
- Trabalhadores migrantes
- Documentação
- Oportunidades iguais
- Discriminação, assédio e violência no local de trabalho
- Retaliação
- Impactos ambientais
- Privacidade de dados
- Habitação de trabalhadores

Ver também, Cadeia de Suprimentos Responsável, [Página 15](#).

“Colaboramos com nossos clientes e stakeholders da indústria para construir infraestruturas digitais preparadas para o futuro com o objetivo de aumentar sua eficiência energética e confiabilidade”





2020-2021 Destaques de ESG

Ao longo deste relatório, são encontradas mais informações sobre os seguintes exemplos de ações recentes realizadas pela Vertiv.

Meio Ambiente	Introduzimos	Aderimos	Conduzimos	Estabelecemos Parâmetros
	Produtos novos e melhores que promovem a eficiência energética	A diversas parcerias na indústria com o objetivo de, entre outras coisas, desenvolver inovações para energia / água / energias alternativas	Uma revisão interna preliminar de nossas emissões de escopo 1 e escopo 2 dos gases de efeito estufa (GHG)	Para desempenho e para atividades de melhorias para reduzir nossas emissões operacionais de gases de efeito estufa
Social	Alcançamos	Aceleramos	Reconhecemos	Nos Engajamos
	Mais de 10% de reduções ano a ano em lesões registráveis sob a Taxa Total de Incidentes Registráveis (TRIR)	O foco na contratação em início de carreira, através de programas customizados localmente	Mulheres na liderança e apoiamos a contratação de veteranos	No fortalecimento de nossas comunidades ao redor do mundo através de voluntariado, eventos e doações
Governança	Atualizamos	Estabelecemos	Entregamos	Publicamos
	O Código de Conduta da Vertiv destacando os valores fundamentais da Vertiv	Um Comitê Diretor Executivo de ESG e uma Equipe de Implementação de ESG interfuncional (descrita na página seguinte)	Programa de treinamento para fornecedores relativo a direitos humanos	Nossa Política e Declaração Contra o Tráfico de Pessoas

Nossa Abordagem para ESG

Planejamos desenvolver uma estratégia forte e proativa para gerenciar as questões de ESG que crie valor no longo prazo para a nossa empresa e nossos diversos stakeholders. Os stakeholders incluem nossos clientes, investidores, colaboradores, parceiros de negócios e da cadeia de suprimentos e as comunidades nas quais trabalhamos e vivemos.

Atender às crescentes demandas por dados e infraestrutura digital crítica, ao mesmo tempo em mitigamos os impactos ambientais de nossas operações e nossos produtos, governar e gerenciar nosso negócio de forma responsável constituem o coração da nossa abordagem para ESG.

Mitigar os impactos ambientais engloba medidas tomadas para reduzir o consumo de energia e as emissões de GHG, gerenciar materiais e resíduos em nossas próprias operações e fornecer aos clientes produtos e soluções inovadoras que os ajudem a reduzir seus próprios consumos de energia e de água. Governar e gerenciar nossos negócios de uma maneira responsável inclui, mas não se limita a, incentivar a DEI, respeitar os direitos humanos, desenvolver nossos colaboradores, implementar medidas para a privacidade de dados e cibersegurança, estabelecer políticas e normas que detalhem as expectativas para nosso próprio comportamento e de nossos fornecedores e trabalhar para proteger os interesses de nossa empresa, acionistas e outros stakeholders.

Governando e Gerenciando ESG na Vertiv

A responsabilidade pelo desempenho ESG começa de cima. Nosso Conselho é mantido informado regularmente sobre nossas iniciativas e performance de ESG, especialmente porque a ESG está vinculada a riscos e oportunidades para a empresa. Nosso Comitê Diretor Executivo de ESG, constituído pelos diretores de nível C e outros líderes globais, ajuda a moldar e orientar nossa estratégia, programas, políticas e performance de ESG. Esse comitê se reúne trimestralmente e se engaja com nosso Conselho para compartilhar informações sobre ESG e o seu progresso. Em 2021, o Conselho recebeu informações sobre as seguintes medidas da Vertiv e mais:

- Coleta interna e avaliação de nosso inventário de escopo 1 e 2 dos gases de efeito estufa¹
- Estabelecimento de planos internos para reduzir nossa pegada de energia e de resíduos
- Implementação de sistemas para segurança de produtos e recursos de treinamento
- Avanços em DEI
- Publicação de nossa Política e Declaração Contra o Tráfico de Pessoas
- Realização de treinamentos sobre compliance de direitos humanos

Comitê Diretor Executivo de ESG

Nosso Diretor Executivo de Estratégia e Desenvolvimento, quem fornece relatórios para o Conselho, lidera nosso Comitê Diretor Executivo de ESG, o qual inclui a representação dos seguintes líderes::



Gary Niederpruem
Diretor Executivo de
Estratégia e Desenvolvimento



Stephanie Gill
Diretora Executiva
Jurídica



Jason Forcier
Diretor Executivo de
Operações & VP Executivo
para Infraestrutura e Soluções



Sheryl Haislet
Diretora Executiva
da Informação



Lynne Maxeiner
Vice-Presidente,
Tesouraria e Relações
com Investidores



Jessica McGinnis
Vice-Presidente,
Facilities e
Segurança Globais



Stephen MacGuidwin
Diretor Executivo
de Compliance

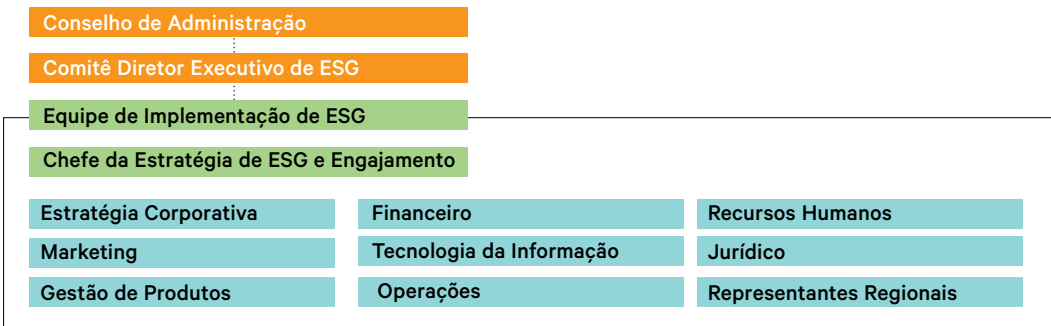
¹O inventário do escopo 1 & 2 dos gases de efeito estufa é baseado na metodologia do Protocolo GHG, dados auto reportados por instalações grandes (>50,000 pés2 ou >100 colaboradores por site) e estimados para instalações pequenas. Estes dados não são reportados à medida que refinamos nossos métodos de coleta de dados e buscamos a verificação ou auditoria de terceiros para os relatórios de anos futuros.



Nossa Equipe de Implementação de ESG é um grupo interfuncional global, representando praticamente todos as dimensões do nosso negócio.



A Supervisão de ESG em um Rápido Olhar



Além da supervisão executiva, nossa Equipe de Implementação de ESG, liderada pelo Chefe de Estratégia de ESG e Engajamento, é um grupo interfuncional global, representando praticamente todas as dimensões do nosso negócio. A Equipe de Implementação é composta por mais de 20 líderes e contribuidores em várias equipes de trabalho e com muito mais membros de apoio que são facilitadores das ações de ESG por toda a empresa. A equipe é encarregada de fazer recomendações para o Comitê Diretor Executivo de ESG e de implementar e operacionalizar nossa estratégia de ESG.

Principais Áreas de Foco

Focamos nossa abordagem em assuntos ambientais e sociais nos tópicos que são mais importantes para nossa empresa e nossos stakeholders. Um pouco depois da Vertiv ter se lançado como uma empresa independente, nos engajamos com um especialista externo para conduzir um exercício de pesquisa, conhecido como avaliação de materialidade, para identificar e ajudar a priorizar esses tópicos.

Como parte dessa avaliação, nos engajamos com os líderes da Vertiv e especialistas interfuncionais no assunto ao redor do mundo, bem como com clientes e analistas da indústria. Também levamos em consideração os principais padrões e estruturas, como a Global Reporting Initiative (GRI), o Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU (SDGs).

Através desse processo, identificamos 10 tópicos, listados em ordem alfabética, como sendo os mais relevantes para nós (consultar a seção de Índices de Avaliação neste documento para ver as definições de cada tópico):

- Mudanças Climáticas e outros impactos ambientais (Páginas 17-23)
- Engajamento com a Comunidade (Páginas 40-45)
- Segurança de Dados (Página 9)
- DEI (Páginas 32-35)
- Atração, Retenção e Desenvolvimento de Colaboradores (Pág. 36-38)
- Ética e Integridade (Página 8)
- Saúde e Segurança (Páginas 26-29)
- Confiabilidade de Produtos e Sistemas (Página 23, ISSO 9001)
- Gestão da Cadeia de Suprimentos (Página 15)
- Tecnologia e Inovação (Páginas 18-21)

Em 2021 demos uma nova olhada nos resultados da avaliação e determinamos que diversos tópicos aumentaram em importância para nossa empresa e nossos stakeholders. Estes incluem DEI, gestão da cadeia de suprimentos, mudanças climáticas e outros impactos no meio ambiente.

Conectando-se aos SDGs da ONU

Em conjunto com nossa avaliação de materialidade, também avaliamos como nossos tópicos identificados se relacionam com os SDGs da ONU no nível de metas. Embora reconheçamos que todos os 17 objetivos são importantes, nossos tópicos materiais são mais fortemente relacionados aos seguintes objetivos: n.4 Educação de Qualidade, n.5 Igualdade de Gênero, n.6 Água Potável e Saneamento, n.8 Trabalho Decente e Crescimento Econômico, n.9 Indústria, Inovação e Infraestrutura, n.10 Redução das Desigualdades, n.11 Cidades e Comunidades Sustentáveis, n.12 Consumo e Produção Responsáveis, n.16 Paz, Justiça e Instituições Eficazes e n.17 Parcerias e Meios de Implementação.



Cadeia de Suprimentos Responsável

A Vertiv depende de diversos fornecedores parceiros em todo o mundo, proporcionando componentes manufaturados, metais processados, softwares, serviços profissionais, apoio logístico e serviços subcontratados. A Vertiv espera que seus fornecedores espelhem seus valores e princípios, se mantenham atualizados com a tecnologia, ajam com integridade e tratem as pessoas e o meio ambiente com respeito. Estabelecemos parcerias com fornecedores que acreditamos demonstrem responsabilidade social e um compromisso com a justiça e a honestidade.

Nossos fornecedores variam de acordo com a natureza do seu negócio, tamanho, localização, tipo de mão de obra e escopo da sua própria cadeia de suprimentos. Todos os fornecedores devem aderir aos princípios delineados em nosso [Código de Conduta de Fornecedores](#), o qual inclui os seguintes tópicos e mais: compliance com as leis e regulamentos aplicáveis, ética, anticorrupção, propriedade intelectual, direitos humanos e condições de trabalho e meio ambiente. A Vertiv pode encerrar seu relacionamento com um fornecedor se ele não cumprir o Código de Conduta de Fornecedores.

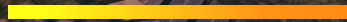
Integração de Fornecedores - Fornecedores novos diretos, indiretos e de serviços devem completar um formulário detalhado on-line para confirmar que seus dados estejam precisos dentro dos sistemas da Vertiv e afirmar que eles revisaram e tem conhecimento dos termos do Código de Conduta de Fornecedores da Vertiv. Antes da integração, fornecedores da produção passam por uma auditoria da Vertiv para fornecedores, executada por um especialista da Vertiv na cadeia de suprimentos, cobrindo compliance, qualidade e principais práticas comerciais.

Due Diligence de Fornecedores - A Vertiv conduz pesquisas periódicas em nossos fornecedores para averiguar seu nível de risco para abusos dos direitos humanos e não conformidades ambientais (p.ex., REACH e RoHS na União Europeia) com base em suas respostas, assim como averiguar práticas comerciais não éticas em relação à mineração e processamento de minerais de conflito e cobalto. Nosso Código de Conduta de Fornecedores proporciona mais detalhes sobre os padrões que esperamos nossos fornecedores sigam.

As empresas são selecionadas para serem parte de nosso processo de pesquisa com base em seu valor estratégico para a Vertiv e se operam em regiões do mundo em risco.

Em 2021, pesquisamos, em relação a práticas contra tráfico de pessoas e escravidão, fornecedores diretos e indiretos, representando coletivamente 48% das nossas despesas. Também em 2021, pesquisamos fornecedores diretos com potenciais minerais de conflito (3TG) representando 66% de nossas despesas e pesquisamos fornecedores diretos com potencial de cobalto representando 45% de nossas despesas.

Estamos adicionando um componente de ação corretiva ao programa em 2022 para fornecedores que estejam habitualmente em não conformidade com suas declarações ou inadequados em seus programas e políticas. Medidas corretivas podem incluir a sua inserção em uma lista de fornecedores restringidos, acompanhado de uma redução de nossos gastos e com o potencial de escalar levando ao encerramento dos negócios com a Vertiv.



Para Nosso Planeta

Construindo um Mundo Melhor



A Vertiv está trabalhando para endereçar a significativa demanda global por dados e a infraestrutura digital crítica que lhes dá suporte e, ao mesmo tempo, mitigar os impactos ambientais de tais infraestruturas. **Acreditamos que estarmos atentos e conscientes ao design, desenvolvimento, uso e descarte dos produtos é importante para a longevidade de nossa indústria. Nossa cultura de inovação nos orienta tanto em nossas operações internas quanto em como aconselhamos e criamos soluções para nossos clientes.**

Data centers, torres de celulares e outros componentes que compõem o backbone digital global precisam de uma quantidade enorme de energia e geram altos níveis de calor no processo. Nossos especialistas ao redor do mundo trabalham colaborativamente para desenvolver tecnologias que enfrentem esses desafios. Nós projetamos, fabricamos, instalamos e atendemos infraestruturas digitais críticas que são feitas para operar de forma mais eficiente usando menos energia e menos água. Também estamos trabalhando para reduzir nossa pegada de energia, de emissões, de água e de resíduos em nossas fábricas e instalações. Além disso, colaboramos com associações da indústria e outras parcerias para evoluir nessas áreas.

Trabalhando em Direção a Soluções Sustentáveis para Nossos Clientes

Nossa abordagem para atender as demandas de nossos clientes por expandir suas infraestruturas digitais críticas, ao mesmo tempo em que os ajudamos a reduzir seu impacto no meio ambiente, é fundamentada em cinco princípios chave que nos empenhamos em satisfazer quando desenvolvemos e entregamos produtos e soluções com alta performance:

Alta eficiência – Projetar para o mercado soluções eficientes energeticamente e em relação ao uso da água.

Alta confiabilidade – Construir equipamentos resilientes e com alta capacidade de manutenção, que sejam duráveis e duradouros.

Baixo impacto – Buscamos compreender e limitar os processos de manufatura que possam ter impactos ambientais adversos, medir e aumentar o uso de materiais recicláveis em nossos produtos e em suas embalagens.

Low touch – Possibilitar a identificação/resolução remota de problemas, serviços de otimização e sistemas mais conectados para melhorar e reduzir o impacto ambiental das práticas de manutenção.

Economia circular – Reusar, renovar ou reciclar equipamentos e materiais no final da vida útil.



Gerenciamento Térmico

Acreditamos que somos uma das líderes em soluções de gerenciamento térmico eficientes energeticamente e eficientes no uso de água. Nossos sistemas de refrigeração sem água economizaram bilhões de galões de água por ano no mundo todo desde que os introduzimos em 2013. Por exemplo, nosso [Sistema de Economização por Free-Cooling Liebert® DSE](#) economiza até 4 milhões de galões de água por ano, por unidade, em comparação com os modelos anteriores.

Somos também uma das empresas pioneiras no uso de controles de gerenciamento térmico no nível do sistema, que permitem aos sistemas térmicos de todo o data center trabalharem juntos para reduzir o consumo de energia. O Controle Supervisório de Sistema Térmico Liebert® iCOM™-S, por exemplo, proporciona eficiência até 40% mais alta ao gerenciar a infraestrutura de refrigeração do data center, em comparação com não ter o sistema.



Soluções em Energia

A Vertiv oferece soluções de alimentação energeticamente eficientes que consomem menos energia do que nossos modelos mais antigos. Por exemplo, nosso [UPS Liebert® EXL S1 com Modo Dinâmico On-line](#) pode aumentar a eficiência energética em até 5% e reduzir as perdas de energia em até 75% em comparação com um modelo legado. Além disso, dentro do nosso portfólio oferecemos sistemas UPS qualificados como ENERGY STAR em oito linhas de produtos, cobrindo mais de 70 modelos.



Energia Renovável

As soluções da Vertiv podem usar energia de fontes renováveis. Isso inclui nosso conversor solar Vertiv™ eSure™ que conecta painéis solares a cargas de energia de -48V CC usadas nas redes de telecomunicações. Também empregamos tecnologias que armazenam o excesso de energia das fontes renováveis, como baterias de íon-lítio energeticamente eficientes que recarregam e se recuperam rapidamente.

Para as estações rádio base de telecom oferecemos energia solar que pode ser usada como a fonte primária de alimentação para instalações remotas que estão fora da rede elétrica e como fonte suplementar de alimentação para aquelas conectadas na rede elétrica. Nossos retificadores de alta eficiência ajudam as operadoras de telecom a economizar com eletricidade e reduzir as emissões associadas com a produção de energia.

Adicionalmente, oferecemos serviços e ferramentas para todo o sistema para ajudar os clientes a reduzir o uso de energia. Por exemplo, há uma década lançamos uma dessas ferramentas, o [Energy Logic](#), como um road map com open source que ajuda aos operadores de instalações a identificar formas de reduzir o uso de energia em suas operações.



Avanços Premiados

Na 9ª Reunião sobre Códigos de Data Center da China em 2021, a Vertiv ganhou dois prêmios por tecnologias que economizam carbono. Nossa tecnologia de frequência variável integrada em larga escala e com economia de energia levou para casa o prêmio principal, e nossa arquitetura flexível de alimentação e distribuição de energia e pacote de micromódulos adaptativos de inteligência artificial (AI) ficou em segundo lugar. Projetamos ambos para reduzir o consumo de energia e os custos operacionais dos data centers. A reunião congregou empresas e lideranças intelectuais para discutir tendências e mostrar soluções inovadoras.



Solução para o Cliente:
Escalar uma Montanha (Mais) Verde

A Green Mountain, um dos maiores operadores de data centers nos países nórdicos, buscou a Vertiv para entregar um sistema de gerenciamento térmico com alta eficiência energética para sua instalação DC1-Stavanger construída em uma antiga instalação de armazenamento de munições da OTAN, nas profundezas de uma montanha norueguesa. [A Vertiv instalou unidades perimetrais de água gelada Liebert® PCW](#), dando à instalação 5 megawatts (MW) de capacidade de refrigeração adicional. Com base na eficácia no uso de energia (PUE*) dos equipamentos, a Green Mountain prevê que o equipamento irá melhorar o já extremamente alto índice de eficiência energética da colocation.



Solução para o Cliente:
Eficiência para a Keele

Globalmente reconhecida por estabelecer uma enraizada cultura de sustentabilidade, a Universidade de Keele escolheu modernizar seus ativos de proteção de energia para reduzir o consumo de energia nos data centers dentro do campus através da implementação do UPS Vertiv™ Liebert® APM. A natureza escalável do design do UPS dá à Keele um alto grau de flexibilidade, enquanto também entrega uma eficiência energética de até 99% através de seu Modo ECO de operação.

*PUE é a razão entre a Energia Total da Instalação sobre a Energia dos Equipamentos de TI.



Parcerias para o Progresso

A Vertiv acredita na colaboração com clientes, pares e outros líderes na indústria em assuntos ambientais relativos à infraestrutura digital crítica. Exemplos dessas iniciativas incluem:

- **O projeto EcoEdge PrimePower (E2P2):**
O E2P2 é um projeto de pesquisa financiado pela União Europeia que visa desenvolver e demonstrar células a combustível com baixo impacto ambiental e que proporcionem soluções de energia de primeira linha econômicas e resilientes para os ambientes de data center. A Vertiv é parte de um consórcio que contribui para o projeto E2P2.
- **[A Aliança para Infraestrutura Digital Sustentável \(SDIA\):](#)**
A SDIA é uma rede sem fins lucrativos com mais de 100 membros e parceiros na Europa e além, trabalhando para catalisar a transição para uma economia digital sustentável. A SDIA reúne stakeholders de várias indústrias e campos, tanto públicos como privados, para desenvolver seu [Roadmap](#) para Infraestrutura Digital Sustentável até 2030. A Vertiv está aplicando sua expertise, presença global e posição de liderança em várias áreas de tecnologias para data centers para apoiar a missão da SDIA.
- **[A Associação Europeia de Data Centers \(EUDCA\):](#)**
A EUDCA está ajudando a contribuir com o desenvolvimento do [Pacto de Data Center Neutro para o Clima](#), uma importante iniciativa de auto-regulamentação que determina as diretrizes para ajudar a atingir a meta da Comissão Europeia para data centers neutros em relação ao clima até 2050. A Vertiv é uma das poucas seletas empresas participando deste pacto para revisar, comentar e ajudar a orientar a direção da resposta para a Comissão Europeia.
- **[Program RISE de Parcerias:](#)**
A RISE, uma importante parceira acadêmica e de pesquisas da Vertiv, está supervisionando um programa para ajudar a indústria de data centers a se auto regulamentar para um menor impacto ambiental. Estamos contribuindo para o desenvolvimento de novas tecnologias, soluções de sistemas e componentes com o objetivo de ajudar a melhorar a eficiência energética e a eficiência no uso de recursos dos data centers.



Colaboração com Cliente: Campo de Testes da Orange

A Orange S.A., uma empresa global de telecom comprometida com atingir emissões líquidas zero de carbono até 2040, buscou a orientação da Vertiv sobre como fazer as suas estações rádio base de telefonia mais eficientes energeticamente. Trabalhamos com a Orange em um projeto conjunto para desenvolver uma unidade pré-fabricada para edge computing, equipada com tecnologias de energia e de refrigeração. Esse módulo adaptável de prova de conceito serve agora como um laboratório onde a Orange e seus colaboradores podem desenvolver e testar estações rádio base de telefonia celular mais eficientes energeticamente.

Continuamente Aprimorando Operações Sustentáveis

Estamos trabalhando para reduzir a pegada de carbono de nossas operações, buscando reduzir e, onde possível, eliminar os resíduos perigosos através da redução de compras e reciclagem. Implementamos processos, procedimentos e políticas em todas nossas instalações no mundo para rastrear e mitigar os impactos ambientais. Também pedimos que as equipes locais identifiquem planos de ação para a conservação de energia, de água e para a redução das emissões de GHG.

Em relação ao nosso objetivo de melhorias contínuas, a Vertiv aproveita o Sistema Operacional da Vertiv (VOS) como uma forma de, em toda a empresa, treinar colaboradores e responsabilizá-los na identificação e eliminação de resíduos em nossos processos de produção. Como descrito acima, estamos trabalhando para estabelecer parâmetros de base para nosso footprint ambiental global, os quais nos ajudarão a determinar e a trabalhar para estabelecer - e ao final atingir - as metas ambientais.

Benchmarking a Performance com as Melhores Práticas da Indústria

Em 2021, a Vertiv trabalhou com um serviço de consultoria externa para desenhar sua metodologia de coleta ambiental, parâmetros de referência para performance e fazer o benchmark para potenciais metas de melhorias. As metodologias e as coletas das emissões de Escopo 1 e 2 dos gases de efeito estufa (GHG) são grandemente baseadas no [Protocolo GHG](#), uma parceria entre o World Resources Institute (WRI) e o World Business Council for Sustainable Development (WBCSD). As atividades de benchmarking olharam para as metas dos pares na indústria e para as principais iniciativas de determinação de metas, como a iniciativa Science Based Targets (SBTi). A SBTi é uma parceria entre a CDP, o Pacto Global da ONU, o World Resources Institute (WRI) e o World Wide Fund for Nature (WWF, Fundo Mundial para a Natureza) que ajuda as empresas melhor compreender o quanto e quão rápido elas precisam reduzir suas emissões de dióxido de carbono para evitar os piores efeitos nas mudanças climáticas. Com base nessa análise, estamos avaliando e desenvolvendo metas e planos de ação para atingir a redução das emissões de escopo 1 e 2 dos gases de efeito estufa (GHG).

Moldando um Caminho a Seguir

Nosso foco inicial é em alimentar mais de nossas instalações com energias renováveis, investindo em uma frota de serviços eficiente em relação ao combustível que inclua mais veículos elétricos e alimentados alternativamente e melhorando a eficiência em nossas instalações. Esse último item inclui a instalação de mais soluções de iluminação de LED, a modernização de ventiladores, o uso de métodos mais eficientes para testar novos equipamentos e carregar as baterias das empilhadeiras, entre outras atividades.

Continuaremos a trabalhar com as lideranças das instalações e de compras locais para colocar em prática iniciativas de melhorias ambientais e aproveitar as mudanças que já implementamos em nossos espaços ao redor do mundo. Todas as nossas instalações são regidas por nossa política corporativa de SSMA, a qual detalha a supervisão, as responsabilidades e os treinamentos para fomentar locais de trabalho seguros e ambientalmente responsáveis para nossos associados, visitantes e clientes. Fazemos um detalhamento maior de nossa Política de SSMA na [seção de Saúde e Segurança desse relatório](#).



Sistemas de Gestão Ambiental

A Vertiv usa sistemas de gestão ambiental em nossas plantas de manufatura em todos os lugares do mundo em que elas estão. Desenvolvemos estes sistemas alinhados com os padrões da ISO, a [Organização Internacional de Normalização](#), reconhecidos globalmente e estamos trabalhando para obter a certificação ISO para todos nossos sistemas de gestão de energia e ambientais globalmente.

Diversos de nossos sites já receberam as seguintes certificações ISO:

- [ISO 14001: Sistemas de Gestão Ambiental](#), norma que especifica os requisitos para melhorar sistematicamente a gestão ambiental.
- [ISO 9001: Gestão da Qualidade](#), norma que define os critérios para um sistema de gestão da qualidade para ajudar os clientes a receberem produtos e serviços consistentes e de boa qualidade.
- [ISO 45001: Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional \(SGSSO\)](#), norma que especifica os requisitos para um sistema de SGSSO e orienta sobre seu uso.

Visite nosso [site](#) para ter uma lista completa dos locais da Vertiv que têm certificação ISO para seus sistemas de gestão.

Comprando Energia Renovável na Eslováquia

Os aproximadamente 4.000 MWh de consumo anual de eletricidade em nossa planta em Nové Mesto, na Eslováquia, serve como um exemplo dos esforços de colaboradores locais para reduzir as emissões de GHG. Começando em 2021, líderes da instalação contrataram a concessionária local para comprar 100% de energia renovável.

“Estamos trabalhando para obter a certificação ISO para todos nossos sistemas de gestão de ambiental e de energia ao redor do mundo.”

Para Nossa Gente

Criando uma Cultura Onde as
Pessoas Possam Ser o Seu Melhor





A cultura da Vertiv promove a inovação dos colaboradores.

Dos executivos do mais alto nível ao chão de fábrica, nos desafiamos a transformar ideias em realidade e iniciar novos projetos em todas nossas equipes.

Nossa cultura de arregaçar as mangas cria um ambiente onde os colaboradores são empoderados para trabalhar colaborativamente, aprender e ensinar os outros através de suas experiências. Buscamos pessoas que valorizem aprender através da experiência, trabalho em equipe, honestidade e integridade e que compartilhem nossos Valores Fundamentais.

Acreditamos que nossa capacidade de atrair e reter uma força de trabalho talentosa é vital e passamos bastante tempo discutindo tendências relativas à recrutamento, desenvolvimento e recompensas, saúde, segurança e bem-estar.

Nossos Valores Fundamentais

- Assumir uma atitude de proprietário
- Pressupor uma intenção positiva em todas as interações dos funcionários
- Ser apaixonados pelo nosso trabalho
- Desafiar-se no desenvolvimento pessoal
- Esforçar-se para superar as expectativas do cliente
- Ajudar uns aos outros para obter sucesso como equipe
- Assumir os próprios erros, imediatamente
- Conversar com as pessoas e não sobre elas
- Criar uma cultura em que as pessoas possam dar o melhor de si

Transformando Valores em Comportamentos

Nossos valores são muito mais do que palavras no papel.

Esperamos que colaboradores vivam sob esses valores e apresentem diversos comportamentos, incluindo:

- Ser autoconsciente e aprender
- Abraçar a experiência do cliente
- Pensar e agir com uma visão ampla
- Impulsionar mudanças e inovação
- Fomentar relacionamentos colaborativos
- Assumir riscos inteligentes
- Buscar resultados
- Ser um líder

**Destaque na Ásia:
A Vertiv Recebe Distinções pelo
Ambiente de Trabalho**

Queremos melhorar a experiência do ambiente de trabalho de maneiras que ajudem nossos colaboradores a apoiar nossos objetivos ne negócios. Também temos orgulho dos reconhecimentos recebidos por nossos esforços.



Priorizando a Saúde, a Segurança e o Bem-Estar

Para que a inovação floresça, acreditamos ser essencial um local de trabalho seguro e saudável. A Vertiv prioriza a saúde e a segurança de nossa força de trabalho global e de qualquer um que entre em nossas instalações ou interaja com nossos produtos. Acreditamos ter uma estratégia de SSMA eficaz que é evidenciada em nosso forte histórico de segurança, incluindo nossa taxa total de lesões registráveis relativa a determinados pares.

Política Corporativa de SSMA da Vertiv

Nossa [política de SSMA](#) corporativa inclui os requisitos mínimos e as normas para SSMA em toda a empresa. Ela cobre todos os colaboradores da Vertiv, bem como terceirizados e membros do público que estejam nas dependências da empresa. Complementamos essa política com um manual de SSMA que proporciona informações sobre uma grande variedade de tópicos de SSMA e políticas e procedimentos específicos daquele site.

A segurança é de fundamental importância para a Vertiv. Visamos proporcionar as ferramentas, treinamento e outros recursos necessários para alcançar nossa meta de reduzir os riscos no local de trabalho e criar um local de trabalho sem lesões. Acreditamos que criar um ambiente de trabalho seguro é essencial para o nosso negócio. Através de procedimentos documentados, engajamento das equipes de segurança locais e uma cultura de comunicação aberta, nossos colaboradores são incentivados a recomendar melhorias na segurança e reportar qualquer risco de segurança que observem.



Na Vertiv, a segurança começa com cada colaborador assumindo a responsabilidade e responsabilizando seus colegas. Construímos uma cultura de segurança robusta através de práticas que incluem a identificação e mitigação de riscos, a determinação de processos e procedimentos padrão, relatórios e treinamento para evitar incidentes e a melhoria contínua.

**A
SEGURANÇA
COMEÇA COMIGO**

Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional

Usamos um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional global para governar a SSMA. Nosso sistema de gestão se aplica a colaboradores, temporários, terceirizados e subcontratados e é equivalente a [ISO 45001:2018](#), um padrão internacional concebido para reduzir riscos e criar condições de trabalho melhores e mais seguras. Várias de nossas instalações obtiveram a certificação ISO 45001:2018 e nosso objetivo é que todas as instalações e regiões de serviços sejam certificadas. Para uma lista completa dos locais da Vertiv que obtiveram a certificação ISO para seus sistemas de gestão, [viste nosso site](#).

Nosso abrangente manual de SSMA detalha responsabilidades, regulamentos e requisitos que disponibilizamos para todos os colaboradores. Além disso, os gestores da Vertiv devem promover e reforçar nossas políticas de SSMA.

Os líderes regionais e funcionais de SSMA da Vertiv são responsáveis por manter e atualizar as diretrizes de SSMA, as quais incluem procedimentos de emergência, padrões de treinamento, procedimentos para reportar acidentes, procedimentos de segurança contra incêndios, papéis e responsabilidades e outras informações importantes. Algumas instalações podem instituir medidas de segurança adicionais com base em regulamentos locais.

Todos os colaboradores e associados temporários são cobertos por nosso sistema de gestão de saúde e segurança em nossas instalações e operações de serviços, as quais são auditadas para perigos e riscos por equipes internas pelo menos uma vez por ano. Além disso, terceirizados externos e fornecedores trabalhando em nome da Vertiv estão cobertos por uma política de segurança para terceirizados nessas mesmas operações.

Identificando Riscos, Melhorando a Segurança e Mantendo as Pessoas Informadas

A Vertiv tem planos e processos implementados para identificar perigos relacionados ao trabalho e avaliar riscos regularmente. Isso inclui relatórios abrangentes sobre incidentes e programas de segurança para comunicação de perigos, bem como uma política de autoridade para parar o trabalho.

Nosso **Programa de Segurança para Reporte de Incidentes** está implementado para nos ajudar a reportar com eficácia lesões e incidentes para os supervisores e gerentes apropriados, investigá-los para determinar a causa raiz e tomar medidas corretivas para minimizar ou eliminar ocorrências futuras. O programa se aplica a todos os colaboradores e terceirizados da Vertiv, visitantes em instalações da Vertiv, sites de clientes e outros locais

Todos os colaboradores, incluindo aqueles que são testemunhas de um evento, precisam reportar os incidentes para seu supervisor ou gerente. Supervisores e gerentes devem então verificar se as lesões ou doenças receberam atenção médica imediata. Depois, supervisores e gerentes devem trabalhar com os colaboradores afetados para completar formulários investigativos, conduzir uma análise de causa raiz e implementar as contramedidas necessárias. Supervisores e gerentes devem informar aos colaboradores afetados que eles têm o direito de reportar o incidente sem que haja nenhuma retaliação. Líderes de segurança são responsáveis por supervisionar o reporte e a investigação de acidentes, bem como fazer o rastreamento dos dados. Por último, a equipe de liderança da instalação ou do centro de serviços é responsável por ajudar durante a investigação, garantindo que os investigadores estejam adequadamente treinados, endossando as ações corretivas e garantindo que elas sejam totalmente implementadas.

Nosso Programa de Segurança de Comunicação de Perigos proporciona a funcionários, visitantes, clientes e terceirizados acesso a informações sobre saúde, segurança e emergência relativas a produtos químicos usados nas instalações da Vertiv ou em sites de trabalho. Cada fabricante ou importador deve fornecer uma folha de dados de segurança (SDS) para qualquer produto químico perigoso que forneçam. Os gerentes de compras da Vertiv devem obter as SDSs, que devem então ser carregadas no um sistema de gestão de SDS.

Todos os colaboradores são responsáveis por seguir as regras de segurança, usando equipamentos de proteção individuais, reportando recipientes não etiquetados e participando ativamente dos treinamentos exigidos. Líderes de segurança são responsáveis por supervisionar o programa de segurança de comunicação de perigos, e há um diretor de treinamento para gerenciar o programa de treinamento.

De acordo com nossa política de autoridade para parar o trabalho, todos os colaboradores têm a autoridade e a obrigação de parar qualquer tarefa ou operação se acreditarem que o local de trabalho esteja inseguro. Não é permitido que o trabalho seja retomado até que todas as questões e preocupações que levaram a parada do trabalho tenham sido adequadamente endereçadas.

Proporcionando Cuidados no Local

Como exigido, todas as grandes instalações de manufatura devem ter clínicas de saúde ocupacional com um enfermeiro do trabalho ou um médico do trabalho e enfermeiros de apoio, dependendo do tamanho do site. Nossas instalações menores têm parcerias com clínicas de saúde ocupacionais locais que proporcionam cuidados para lesões e doenças ocupacionais, programas de bem-estar, vacinação e outros serviços. Todos os colaboradores de período integral, meio período, temporários e sob contrato têm acesso a nossas clínicas de saúde ocupacional. As clínicas podem também atender prestadores externos e visitantes que sofram lesões no site.

Buscando Input dos Colaboradores

Todos os colaboradores da Vertiv são solicitados a reportar questões e preocupações de segurança para a gerência em seus respectivos locais de trabalho. Colaboradores são também incentivados a enviar sugestões sobre segurança e para melhorias através do programa Good Catch, no qual reconhecemos e premiamos colaboradores por suas contribuições. Promovemos ativamente a consulta aos trabalhadores e sua participação no desenvolvimento, implementação e avaliação de nosso sistema de gestão de saúde e segurança ocupacionais através de comitês de segurança que incluem tanto a gerência quando colaboradores horistas. Estes comitês se reúnem frequentemente para revisar tendências de incidentes, fazer recomendações e inspecionar áreas de preocupação. A autoridade para a tomada de decisão final sobre ações corretivas é de membros designados da liderança.

A Vertiv dá acesso aos colaboradores e comunica informações relevantes sobre nossas iniciativas de SSMA através de comunicação digital, reuniões de equipe, conversas individuais com representantes da SSMA e outros métodos.

“A missão da Equipe de SSMA da Vertiv é proteger a Vertiv e os colaboradores da Vertiv contra riscos ambientais, de saúde e de segurança, de forma que eles possam prosperar e alcançar seus objetivos. Um sistema robusto de ESG (Ambiental, Social e Governança) é crítico para essa missão, ao mesmo tempo em que possibilita a Vertiv ser tanto comercialmente bem-sucedida como socialmente responsável.”

– Dan Rapp, Diretor de Segurança Ambiental e de Manufatura



Entregando o Treinamento Necessário

Os colaboradores devem entender suas funções, direitos e responsabilidades em relação à SSMA. Na Vertiv, incorporamos o treinamento de SSMA dentro de nosso programa de treinamentos agendados, como parte de um plano de treinamento sistemático. Áreas específicas de treinamento incluem reporte de incidentes, resposta a emergências, equipamentos de proteção individual, bloqueio e etiquetagem, uso seguro de ferramentas e outros tópicos relacionados com os riscos no local de trabalho. O treinamento de nossas equipes de serviços é padronizado globalmente, enquanto o treinamento em nossas instalações de manufatura é customizado para os regulamentos locais e para os tipos de atividades nas plantas.

Quando identificamos a necessidade de treinamento em SSMA, damos prioridade a:

- Treinamento para gerentes para equipá-los com uma compreensão de suas responsabilidades e do papel e propósito dos representantes de SSMA.
- Treinamento dos representantes de SSMA para capacitá-los a exercer suas funções.
- Treinamento de todos os membros do staff para que eles estejam familiarizados com as principais provisões legais e suas implicações práticas, bem como com as principais características de nossa política de SSMA e as principais regras de segurança.
- Iniciação e treinamento em serviço para o staff em todos os níveis para familiarizá-los completamente com novos requisitos e perigos.
- Treinamento de segurança para todos os colaboradores em posições técnicas.

Protegendo nossos Terceirizados e Clientes

Em todas as operações da Vertiv, buscamos tornar nossas instalações tão seguras quanto possível para todos, incluindo terceirizados externos, fornecedores e clientes. Temos uma política de segurança para terceirizados que detalha as regras, regulamentos e requisitos para terceirizados trabalhando dentro de nossas instalações. Terceirizados devem completar um questionário de segurança e receber orientações de segurança do site antes de entrar em nossas instalações. Para clientes visitando nossos sites para assistir demonstração de produtos ou outros motivos, temos protocolos de segurança específicos que devem ser seguidos. Pré-qualificamos nossos terceirizados que trabalham nos sites de clientes e revisamos suas políticas e programas de segurança para considerar se suas expectativas em relação à segurança estão alinhadas com as nossas. Também conduzimos auditorias de segurança periódicas nos sites para confirmar que as práticas de trabalho seguro estejam sendo seguidas.

Respondendo à Pandemia da COVID-19

Quando a pandemia da COVID-19 começou a se espalhar pelo mundo no início de 2020, a Vertiv respondeu com firmeza para proteger nossos colabores, clientes e visitantes em nossas instalações.

Logo no início, estabelecemos e ativamos um plano de resposta à pandemia liderado por nossa equipe de resposta a crises. Onde foi possível, fechamos os locais e instruímos os colaboradores para trabalhar remotamente e restringimos as viagens para ajudar a limitar a disseminação do vírus. Entretanto, sendo uma empresa de serviços essenciais, o trabalho remoto não é uma opção para vários de nossos colaboradores, incluindo aqueles com funções na área de serviços e em nossas instalações de manufatura. Para eles, compramos equipamentos de proteção individual e implementamos procedimentos aperfeiçoados de limpeza em nossas instalações. Também instituímos exigências de distanciamento social e trabalhamos em estreita colaboração com as autoridades locais de saúde, as quais conduziram inspeções nos sites para estimular a saúde e a segurança em nossas instalações.

Durante a pandemia, limitamos o acesso de visitantes às nossas instalações. Todos os colaboradores e visitantes que entraram em nossos sites tiveram que completar uma avaliação e autodeclaração de que não estavam apresentando sintomas. Além disso, continuamos a conformidade com as regulamentações, incluindo o uso de máscaras e distanciamento social quando necessários. Também incentivamos todos os colaboradores a se vacinarem. Usamos sistemas que rastreiam casos confirmados de COVID-19, bem como status de vacinação dos colaboradores (em jurisdições onde é permitido).

Promovendo o Bem-Estar dos Colaboradores

A Vertiv reconhece o papel vital que a saúde tem no bem-estar geral de nossa força de trabalho e, proativamente, oferecemos recursos para informar, inspirar e proteger nossa equipe global. Nossas clínicas nos sites e clínicas parceiras têm implementando iniciativas para o bem-estar de suas equipes locais. Estas iniciativas incluem desafios de atividades físicas, programas para parar de fumar, monitoramento sanguíneo, eventos relacionados à saúde do coração e muito mais.

Bem-Estar ao Redor do Mundo

Um Passo a Frente na Austrália

Em maio de 2021, a Equipe de Promoção da Cultura da Vertiv Austrália e Nova Zelândia lançou um desafio de caminhada para promover a saúde e o preparo físico entre os colaboradores da região com o objetivo de atingir a marca de 2,9 milhões de passos – o equivalente a distância de Perth para Broome no oeste da Austrália. Membros da equipe andaram 5.000 ou 10.000 passos por dia.

Trabalhando em Casa com Yoga na Índia

Através de uma pesquisa com a força de trabalho, a área de recursos humanos e as equipes de segurança da Vertiv Índia descobriram pelos colaboradores que eles estavam sentindo falta de atividades físicas durante os lockdowns. Para ajudar com essa necessidade, as equipes realizaram sessões virtuais de yoga que tiveram a participação de colaboradores e seus familiares.

Gritando “Bingo” em Singapura

A equipe da Vertiv Singapura transformou o bem-estar em um jogo enquanto trabalhava de casa, com um Desafio do Bingo do Bem-Estar em todo o escritório. O jogo consistia de 12 desafios de bem-estar colocados em uma cartela de bingo, premiando e doando alimentos para um grupo da comunidade local para cada linha de cinco desafios completada.

Fomentando o Bem-Estar nos Estados Unidos

Oferecemos um webinar para nossos colaboradores nos EUA para aprender, praticar e fazer perguntas sobre seu bem-estar mental e emocional durante a pandemia da COVID-19 e o trabalho remoto.



Fazendo Caminhada na China

Os colaboradores da Vertiv na China passaram um dia inteiro fazendo uma caminhada na cidade de Xi'an. Ao final da caminhada, os colaboradores se reuniam no lado externo do antigo Anyuan Gate para escrever seus desejos para um futuro brilhante.



Moldando a DEI na Vertiv

Diversidade, equidade e inclusão são objetivos importantes para qualquer empresa e na Vertiv eles significam:

- **Diversidade e Diverso:** As formas pelas quais as pessoas diferem.
- **Equidade:** Criar acesso, oportunidades e crescimento justos para nossos colaboradores.
- **Inclusão:** Promover um ambiente de trabalho no qual os membros das equipes, colaboradores e outras pessoas se sintam envolvidos, conectados e valorizados.

Na Vertiv, acreditamos que soluções inovadoras muitas vezes são desenvolvidas por serem colocadas na mesa uma diversidade de pontos de vista e de perspectivas. Nos empenhamos em fomentar um ambiente de trabalho que apoie e promova a diversidade, abrace a inclusão e cultive o respeito. Para isso, a Vertiv tomou algumas medidas desde que se tornou uma empresa de capital aberto em 2020.

Erguendo os Fundamentos para a DEI

Nosso Código de Conduta traça as expectativas da Vertiv para nossos colaboradores e outros stakeholders. O Código de Conduta da Vertiv, entre outros assuntos, determina certos princípios importantes de DEI conforme abaixo:

- Promovemos a inclusão e oportunidades iguais em relação a contratação, condições de trabalho, mobilidade, treinamento, remuneração e saúde ocupacional, sem discriminação.
- Os colaboradores são incentivados a expandir a diversidade dos pools de candidatos, serem abertos e receptivos a uma variedade de diferentes pontos de vista e backgrounds.
- Desejamos construir e fomentar uma cultura de inclusão, onde os colaboradores tenham oportunidades de crescimento, desenvolvimento, liderança e realizem mudanças positivas.
- Acreditamos na diversidade, inclusão e oportunidades iguais não porque é a coisa legalmente responsável a ser feita, mas porque é simplesmente a coisa certa a ser feita e que, em última instância, beneficia a Vertiv.

Nossa declaração de política de Oportunidades Iguais de Emprego, incluída em nosso Código de Conduta, afirma que não haverá discriminação ou assédio contra um colaborador ou candidato com base em idade, raça, cor, religião, credo, sexo, estado civil, orientação sexual, identidade de gênero, informações genéticas, status de cidadania, nacionalidade, status protegido de veteranos, filiação política, deficiência ou qualquer outro status ou características protegidas pela legislação em vigor.



Mulheres na Liderança

Apesar do progresso significativo nas últimas décadas, as mulheres permanecem subrepresentadas em uma miríade de carreiras, especialmente nos setores focados em ciência, tecnologia, engenharia e matemática (STEM).

Na Vertiv, estamos fazendo progressos na mudança desse cenário. A Vertiv nomeou as seguintes mulheres executivas nos últimos dois anos para liderarem suas respectivas áreas: **Sheryl Haislet**, Chief Information Officer (Diretora Executiva da Informação) e **Stephanie Gill**, Chief Legal Counsel (Diretora Executiva Jurídica).





20 Mulheres para Ficar de Olho

A Capacity Media nominou **Sheryl Haislet**, Chief Information Officer, como uma das mulheres para se ficar de olho em 2022. Essa premiação celebra mulheres de sucesso no espaço de TI, telecom e tecnologia e que atingiram resultados e alcançaram marcos importantes em seus respectivos campos, quebrando barreiras no processo. Além disso, Sheryl foi premiada pelo Ohio CIO Global ORBIE 2022, na categoria de organizações com mais de US\$ 1 bilhão em receitas anuais e operações multinacionais. A ORBIE reconhece chief information officers que tenham demonstrado excelência na liderança da tecnologia.



Mulheres Mais Poderosas em Canais de 2021 pela CRN: Power 100

A CRN, uma publicação que oferece notícias, análises e perspectivas para fornecedores de soluções e integradores de tecnologia, nomeou **Alison Webb**, Vice-Presidente de Marketing para as Américas na Vertiv, na sua lista de elite das 100 executivas mulheres cujos insights e influência ajudaram a impulsionar o sucesso dos canais. A CRN homenageou Webb por seus esforços para acelerar o negócio de canais através do recrutamento de parceiros. Além disso, a publicação nomeou seis colaboradoras da Vertiv para sua lista de Mulheres de Canais, a precursora da lista Power 100.

Que conselho você daria a alguém considerando uma carreira em tecnologia?

"Continue a trabalhar em sua autoconfiança. É como um músculo, você precisa sair da sua zona de conforto para desenvolver. É OK se sentir desconfortável, e não tenha medo de errar. Superar o medo evita a estagnação, aumenta a confiança e facilita o desenvolvimento."

– Haislet Sheryl, Vertiv Chief Information Officer



Atendendo às Necessidades dos Membros das Forças Armadas

A Vertiv tem orgulho de empregar membros ativos das forças armadas e veteranos. Nossa dedicação àqueles que servem nosso país teve reconhecimento em 2021 pelo [Employer Support of the Guard and Reserve \(ESGR\)](#). Esse programa do Departamento de Defesa dos Estados Unidos é feito para promover a cooperação e o entendimento entre os membros do Componente de Reservistas e seus empregadores civis.

Os líderes da Vertiv participaram da Cerimônia ESGR Statement of Support na nossa cidade sede de Columbus. Lá, aceitamos o reconhecimento da Vertiv como uma das candidatas para o Prêmio Secretary of Defense Employer Support Freedom Award, uma honraria de prestígio dada a apenas 15 empresas em todos os Estados Unidos.

Como parte de nosso compromisso geral com nossos veteranos, a Vertiv proporciona aos colaboradores que são membros das forças armadas a flexibilidade necessária para participar de qualquer treinamento e servir as suas comunidades quando convocados. Seja administrando os sites de vacinação para COVID-19, garantindo a segurança dos cidadãos em horas de protesto ou respondendo a desastres naturais, esses indivíduos têm o nosso total apoio.



Instituindo o Treinamento em DEI

Em 2021, demos alguns passos iniciais importantes em direção ao avanço de nossos esforços para treinamento em DEI.

- Introduzimos educação e treinamento para os líderes da nossa empresa e fizemos o piloto de uma sessão de treinamento sobre preconceito inconsciente. Esperamos implementar estes cursos para um grupo maior de líderes em 2022.
- A Vertiv mantém cursos sobre preconceito inconsciente, inclusividade, diversidade e inclusão, que estão disponíveis para colaboradores através da plataforma LinkedIn Learning.

Promovendo a Conscientização Intercultural

A Vertiv patrocinou um programa de diversos anos, no qual determinados locais fizeram vídeos destacando suas respectivas culturas para os colaboradores acessarem. Os locais participantes incluíram Argentina, Brasil, China e Índia. Adicionalmente, nossos escritórios em Manila, nas Filipinas e em Cluj, na Romênia, se engajaram em um dia de intercâmbio cultural, aprendendo sobre a comida, a música, o estilo e outras práticas culturais dos outros países. Na Austrália, nossos escritórios comemoraram o #DiadaHarmonia, com colaboradores trazendo sua comida preferida para um almoço internacional.

Atraindo, Desenvolvendo e Retendo os Melhores Talentos

Reconhecemos que a concorrência pelos melhores talentos de tecnologia e engenharia é acirrada. A Vertiv está desenvolvendo programas para atrair e reter os melhores talentos.

Esforços de Recrutamento Focados

A Vertiv tem buscado preencher as vagas de engenharia e de pesquisa e desenvolvimento (P&D) para acompanhar o ritmo de nossa rápida expansão e foco acelerado em P&D.

Recentemente abrimos um novo Centro de Excelência em P&D em Monterrey, no México, e expandimos as operações em todo o mundo. Nossos esforços de recrutamento resultaram em aproximadamente 1.300 engenheiros qualificados e especialistas de P&D se juntando a nós na segunda metade de 2020 e durante todo 2021.

Ênfase em Contratação no Início de Carreira

A Vertiv continua seus esforços para recrutar profissionais jovens para uma grande variedade de posições em toda a empresa. Estamos trabalhando para fortalecer nosso funil de talentos dentro de nossa força de trabalho. A ser destacado, é nosso plano para converter mais estagiários em colaboradores de tempo integral e contratar através dos programas existentes que recrutam novos formandos nas universidades.

A Vertiv Aproveita Talentos Universitários

A Vertiv planeja aumentar suas contratações em universidades e faculdades nos próximos anos. A seguir estão algumas das formas que estamos trabalhando para executar esse plano:

No **Sudeste da Ásia**, a Vertiv está atraindo talentos através de nossa iniciativa **Programa para Aspirar ser Engenheiro da Vertiv**. Esse esforço robusto dá a jovens profissionais a oportunidade de participar em projetos criativos, receber mentoria de carreira de engenheiros experientes da Vertiv e explorar trajetórias de carreira em vendas, soluções técnicas e desenvolvimento de negócios e de mercados.

Na **China**, a Vertiv tem aumentando nosso número de contratações no início da carreira por mais de uma década. Em 2021, contratamos mais de 100 jovens profissionais, principalmente nas áreas de engenharia e vendas. Isso representa um aumento de 45% em relação a 2020.

Na **Índia**, a Vertiv tem participado em um programa de treinamento para engenheiros graduandos desde 2013 e, em 2021, contratou 25 engenheiros e rapidamente começou a integrá-los em suas novas posições.

Na **EMEA**, o **Programa Vertiv Next Generation** está concebido especificamente para graduandos universitários que querem acelerar suas carreiras trabalhando com experientes profissionais da Vertiv que os apoiam durante seu primeiro ano com nossa empresa e os envolvem em trabalhos relevantes.

Nos **Estados Unidos**, operamos um robusto programa de estágio de verão. Por exemplo, tivemos 60 estagiários de verão em 2021, muitos dos quais irão aderir a nossa aula inaugural de contratação para Desenvolvimento de Produtos da Vertiv.

Na **Croácia**, nosso Centro de Excelência de Zagreb trabalha em estreita colaboração com a Universidade de Zagreb, um dos principais programas de engenharia do país, para recrutar talentos. A equipe está também implementando um programa piloto para o desenvolvimento da engenharia através dos programas Career Ladder.

No **México**, estamos antecipando uma parceria com o Tecnológico de Monterrey, uma das melhores escolas de engenharia do país. Estamos discutindo para a Vertiv investir em engenharia e laboratórios de teste na universidade. Juntos, engajaremos estudantes através de projetos patrocinados pela empresa, planejamento de carreira e oportunidades de pós-graduação.



Customizando Treinamento e Desenvolvimento

Para atender às dinâmicas necessidades dos clientes, os colaboradores da Vertiv têm acesso a um portfólio de experiências de aprendizado internas, além de cursos on demand oferecidos através do LinkedIn Learning. A Vertiv também apoia colaboradores qualificados que desejem buscar certificações adicionais de terceiros ou educação superior através de patrocínios ou assistência para as mensalidades.

Aproximadamente 430.000 Horas de Treinamento

Em 2021, os colaboradores da Vertiv receberam aproximadamente 430.000 horas de treinamento geral e específicos para a posição, o que é uma média de 19 horas de treinamento por pessoa.*

Todos os novos colaboradores participam do Meus Primeiros 90 Dias na Vertiv, uma orientação que acelera sua familiarização com a empresa e proporciona uma visão geral de alto nível sobre nossos produtos. Em 2021, também lançamos um grande esforço para treinar todos os colaboradores no VOS, um sistema que objetiva promover melhorias contínuas e eficiência nas operações de nossa empresa.

Todos os colaboradores também recebem treinamento regular em saúde e segurança ([ver Página 26](#)), no Código de Conduta da Vertiv ([ver Página 08](#)) e outros. Além disso, a Vertiv proporciona oportunidades de desenvolvimento aprofundado customizadas para as necessidades e funções específicas.

Engenheiros de Serviço - Nossos técnicos de serviço recebem amplo treinamento para preservar sua segurança enquanto realizam serviços em nossos produtos no campo. Todos os novos engenheiros de serviço participam de aproximadamente 200 horas de treinamento (dependendo da região) antes de serem enviados ao campo. Nas Américas, por exemplo, novos eletricitas participam de 23 dias de treinamento para prepara-los para as responsabilidades no trabalho.

Durante todo o período de emprego com a Vertiv, eles também recebem treinamento regular sobre atualizações de produtos e novos produtos, através de uma combinação de treinamento presencial em uma de nossas diversas localizações da Vertiv Academy, treinamento virtual entregue remotamente ou através de métodos on-line com ritmo próprio e treinamento no trabalho.



Pessoal Especializado - Os engenheiros de design da Vertiv, os especialistas de TI e outros especialistas técnicos passam por uma grande variedade de treinamentos, como Design para Six Sigma e competências digitais. Representantes de vendas recebem treinamento interativo regular sobre nossos produtos e soluções e treinamentos para aprimorar suas competências de vendas.

Desenvolvimento Profissional - A Vertiv disponibiliza programas de desenvolvimento profissional para todos os colaboradores, como: lidar com conflitos e desenvolver resiliência. Aqueles em funções de gestão têm acesso à treinamento para gerentes e treinamento de liderança oferecidos on demand através da biblioteca do LinkedIn Learning, ou em bases regulares através de cursos desenvolvidos internamente como [Managing@Vertiv](#).

* As horas totais não refletem todos os treinamentos, tais como treinamentos específicos para o cargo em todo o chão de fábrica.

Academias de Aprendizado

A Vertiv opera 14 centros de treinamento, focando em todas as áreas de nosso negócio. Esse enfoque de distribuição geográfica dos campus e instrutores é desenvolvido para dar velocidade, consistência e acesso ao processo de treinamento, permitindo que nossos engenheiros de atendimento ao cliente permaneçam seguros e atualizados em nossos produtos no campo.

Avaliando o Desempenho dos Colaboradores

Colaboradores assalariados e de serviços, representando aproximadamente 65% de nossa força de trabalho, participam on-line de nosso processo anual de avaliação de desempenho em quatro partes. Outros colaboradores também podem participar em avaliações de desempenho, o que varia de acordo com o país e o local.

Gestão da Força de Trabalho

Benefícios Competitivos

A Vertiv oferece uma variedade de benefícios tanto para nossos colaboradores de tempo integral como em tempo parcial e que variam por país e por região. Colaboradores de tempo integral compunham aproximadamente 99% da nossa força de trabalho em 31 de dezembro de 2021*.

Os benefícios podem incluir, mas não estão limitados a, seguro saúde e de vida, folgas flexíveis remuneradas, licença maternidade/paternidade, planos de aposentadoria e mais. Revemos nossos planos de benefícios para endereçar as demandas de um mercado cada vez mais competitivo em busca de talentos.

Por exemplo, nos Estados Unidos, introduzimos um novo conjunto de benefícios de bem-estar para 2022, sem custo para nossos colaboradores, além daqueles que eles já recebiam. Estes benefícios incluem:

- Melhorias, coaching e serviços de suporte para todo o corpo e para a saúde.
- Programa de Assistência a Colaboradores com dupla opção, no qual os colaboradores podem usar tanto nosso fornecedor novo ou atual para cessar até 10 sessões gratuitas de aconselhamento de saúde mental, assistência para encontrar creches, assistência legal e mais.
- Receitas gratuitas para genéricos de prevenção.
- Economia em cirurgias que possibilita aos colaboradores usar fornecedores de alta qualidade sem custo após ter atingido o seu dedutível.
- Um novo portal de incentivo ao bem-estar.
- Programas abrangentes para parar de fumar.

* Percentual de colaboradores de tempo integral é baseado em todas as entidades contidas nas declarações financeiras consolidadas da Vertiv, exceto a E&I.



Transição da Força de Trabalho

Quando colaboradores deixam a empresa, conduzimos entrevistas de desligamento para obter feedback sobre como melhorar o ambiente de trabalho e a satisfação do colaborador.

Se colaboradores forem impactados por redução da força de trabalho ou outro motivo, a Vertiv dá assistência para a transição. Nos Estados Unidos, serviços de outplacement ajudam colaboradores saindo da empresa a encontrar novas posições com todos os custos pagos pela Vertiv. Proporcionamos um serviço similar para colaboradores na região EMEA. Onde aplicável, oferecemos assistência aos colaboradores de acordo com a legislação e regulamentos locais.





Para Nossos Vizinhos

Em nossa cidade-sede no centro do estado de Ohio, e em todo o mundo, a Vertiv apoia as comunidades nas quais operamos com voluntariado inovador e iniciativas corporativas de filantropia. Através de parcerias nacionais e locais, nossa empresa e nossa gente oferecem apoio para aqueles que mais precisam.

Nossos esforços contínuos para aliviar a insegurança alimentar, apoiar a juventude local e contribuir para o auxílio em catástrofes nas comunidades onde moramos e trabalhamos ilustra o que nos torna um bom vizinho.



Nos Engajando em Nossa Cidade Natal

Formando um Time com o Columbus Crew SC

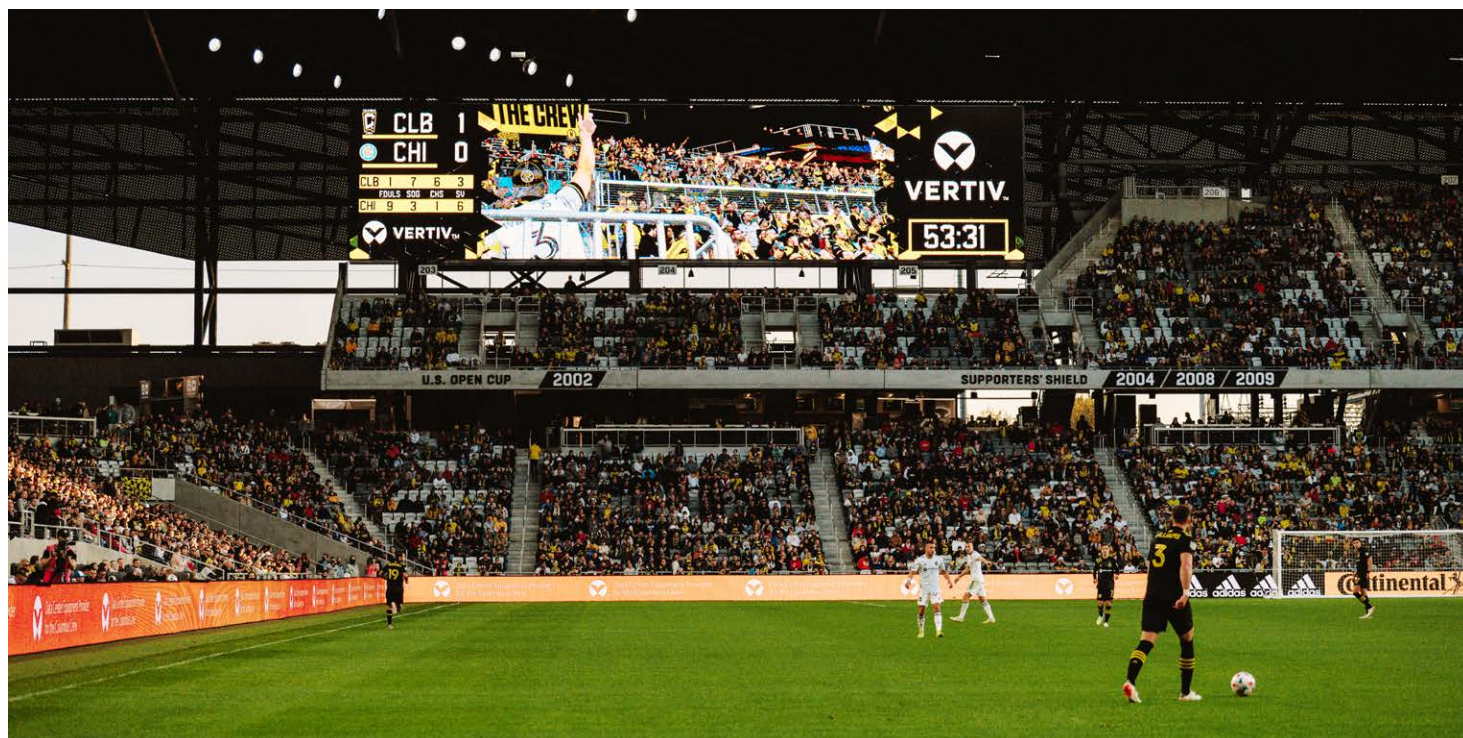
A Vertiv é Sócia-Fundadora e Fornecedora Oficial de Equipamentos para Data Center para o Columbus Crew SC, um time da Major League Soccer (MLS - Liga Principal de Futebol) baseado em nossa cidade natal. Através de nossa parceria, criamos um Centro de Experiência do Cliente no Lower.com Field, o novíssimo estádio do Crew, para expor como produtos da Vertiv possibilitam uma experiência de alta tecnologia de conexão para os torcedores. Como Sócia-Fundadora, a Vertiv é parceira do Columbus Crew no engajamento com a comunidade e atividades educacionais.

Em 2021, essa parceria trouxe algumas oportunidades memoráveis para retribuir

Em junho, a Vertiv se uniu ao Crew para hospedar um evento para surpreender atletas locais com a notícia de que eles representariam o Seleção de Futebol de Ohio nos Jogos Olímpicos Especiais em Orlando em 2022. Os atletas dos Jogos Olímpicos Especiais fizeram um tour VIP do estádio, nos bastidores, bem como ganharam brindes e equipamentos significando seu lugar no time dos EUA para os

Jogos Olímpicos Especiais. Mais para o final do ano, fizemos uma parceria com o Crew para doar uma variedade de equipamentos de futebol para a organização.

Da mesma forma, em outubro, a Vertiv e o Crew convidaram crianças dos clubes de Meninos e Meninas de Columbus e da Coalisão Hispânica de Columbus para visitar o estádio e ter um tour prático experiencial, incluindo o Centro de Experiência do Cliente no estado da arte. Mostramos o papel que STEM – e nossos produtos – desempenha para garantir que ingressos, placar, iluminação e Wi-Fi funcionem sem interrupção para que os torcedores tenham uma experiência fantástica no jogo.





A United Way Reconhece a Instalação de Ironton por seu Engajamento na Comunidade

A Vertiv é uma apoiadora da United Way, contribuindo para os esforços da organização para ajudar membros da comunidade a serem bem-sucedidos nas áreas da saúde, educação e estabilidade financeira. Em maio de 2021, a United Way das River Cities homenageou nossa instalação em Ironton, Ohio, com três prêmios:

- Impact Partner (Parceiro de Impacto), em reconhecimento pela Campanha United Way na instalação em 2020.
- Trendsetter of the Year (Formador de Tendências do Ano), Pela contribuição da instalação com mais de US\$ 10.000 para a organização, o que foi possível em parte, pela empresa igualando as doações dos colaboradores.
- Trailblazer of the Year (Desbravador do Ano), agraciado para a Gerente de Recursos Humanos da instalação de Ironton, Nona Callihan, por seu trabalho como representante da Vertiv no United Way Corporate Community Engagement Council.

“Nossa parceria com a United Way demonstra um de nossos Valores Fundamentais – ‘Ajudar uns aos outros para obter sucesso como equipe’. Nossa equipe não é apenas formada pelos colaboradores no prédio. São também seus cônjuges, as famílias e as famílias ampliadas que moram e trabalham nas comunidades que a United Way apoia ”

– Nona Callihan, Gerente de Recursos Humanos, Vertiv Ironton.



Alegria nas Festas

Levada para crianças no hospital infantil local graças aos fundos levantados por nossas equipes de vendas internas baseadas em Columbus, Ohio para comprar brinquedos para esses jovens pacientes.



30 mil dólares

Arrecadados pela equipe da Vertiv Peloton para a Pelotonia, uma organização sem fins lucrativos com sede em Columbus que arrecada dinheiro para pesquisas e tratamentos inovadores de câncer no Centro de Câncer da Universidade do Estado de Ohio – Hospital do Câncer Arthur G. James e Instituto de Pesquisa Richard J. Solove

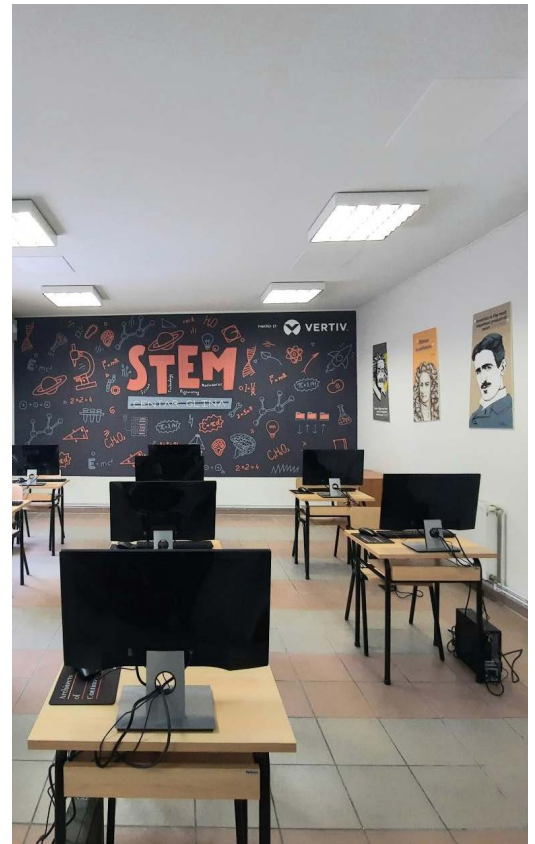


13.500 Refeições

Entregues ao longo de alguns anos para idosos confinados em casa na região central de Ohio, durante a semana do voluntariado dos colaboradores da Vertiv com o Meals-on-Wheels, um programa que luta contra o isolamento e a fome de idosos com a entrega de refeições nutritivas, visitas amigáveis e verificações de segurança.



Nos Engajando ao Redor do Mundo



Proporcionando Ajuda para as Vítimas do Terremoto na Croácia

No final de dezembro de 2020, dois terremotos atingiram a Croácia central, com magnitudes de 5,2 e 6,2, destruindo prédios em toda a região e forçando os residentes a saírem das ruas que se converteram em destroços. A equipe da Vertiv na Croácia agiu imediatamente para ajudar as famílias afetadas angariando fundos e coletando alimentos, roupas e produtos de higiene a serem distribuídos na região.

Nós também apoiamos os esforços de assistência na região doando dois contêineres modulares para o departamento de bombeiros de Sisak, para serem usados como espaços temporários de escritórios após os terremotos terem avariado a sede do departamento.

Após os terremotos, nossos colaboradores se voluntariaram diariamente em organizações de socorro, viajando para Petrinia, o epicentro do desastre, para dar apoio àqueles mais afetados por ele.

Lutando contra a Insegurança Alimentar

Na Espanha, a Vertiv doou 6.000 euros para o Banco Alimentar de Madri, redirecionando fundos tradicionalmente destinados para fins comerciais para ajudar a alimentar pessoas impactadas pela pandemia da COVID-19.

Doação de Alimentos

A Vertiv Dubai doou para a campanha 100 Milhões de Refeições, organizada pela Mohammed Bin Rashid Al Maktoum Global Initiatives, sediada nos Emirados Árabes Unidos, para aliviar a insegurança alimentar em 30 países no mundo todo durante o Ramadan.



Apoiando a Juventude na China

Para melhorar o ambiente de aprendizado em geral e levantar o espírito de alunos e professores da mesma forma, as equipes da Vertiv na China fundaram o “Projeto Hope Happy Music Classroom” na escola primária Du’an Chengbei na região autônoma de Guangxi Zhuang. Como parte deste programa, fornecemos espaço para os estudantes participar de educação musical e doamos instrumentos musicais para o Youth Pioneer Drum Corp. Também doamos computadores e equipamentos esportivos para mais de 700 crianças na escola.

A Vertiv também apoiou a criação da “Hope Kitchen (Cozinha da Esperança)” na escola para proporcionar aos alunos um ambiente de alimentação mais seguro e mais saudável.

Essas iniciativas são parte do compromisso geral da Vertiv China com a responsabilidade social e efetivamente retribuindo às comunidades locais de forma pragmática.





12 mil Refeições

Doadas para famílias e crianças passando por escassez de alimentos nas Filipinas através da arrecadação de fundos da Vertiv Manila para o Projeto PEARLS, uma ONG que ajuda crianças a escaparem da pobreza e alcançarem seus sonhos.

10 Pomares

Comprados pela Vertiv do Reino Unido e Irlanda como parte da campanha de plantio de árvores "DC for Bees" para promover a biodiversidade e ajudar a reverter o declínio da população de abelhas na Irlanda.

Vertiv e a Crise na Ucrânia

O conflito na Ucrânia disparou uma crise humanitária. As equipes da Vertiv ao redor do mundo estão encontrando maneiras de dar apoio. Especificamente, a força de trabalho altamente engajada nos locais vizinhos da região está comprometida em proporcionar ajuda e dar suporte às vítimas, incluindo refugiados.

Até hoje, isso incluiu algumas das seguintes importantes ações realizadas pelas equipes da Vertiv, via países que incluem a Polônia, Hungria, Eslováquia, Romênia, República Checa e Croácia.

- Abrigando famílias e proporcionando traslados para atravessar fronteiras e outros apoios de transporte.
- Fornecendo alimentos e doações através de ONGs locais (por exemplo, Caritas, Cruz Vermelha/Banco Alimentar da Polônia e Missão Humanitária Polonesa).
- Sendo voluntários em pontos de recepção, abrigos e estações de trem.
- Proporcionando suporte linguístico através de serviços de tradução.

A Vertiv e suas equipes na região continuam a monitorar a situação e estamos comprometidos em proporcionar apoio adicional conforme a crise se desenvolve. Além disso, para dar suporte a essa atividade, a Vertiv concedeu às equipes licenças remuneradas para se engajarem em iniciativas de suporte direto.





Sobre Esse Relatório





O Relatório Ambiental, Social e de Governança 2021 da Vertiv foi preparado de acordo com as Normas da GRI de 2020 e contém divulgações da Norma SASB Electrical & Electronic Equipment de 2018. A não ser que de outra forma mencionado, dados quantitativos e os principais indicadores de desempenho de ESG estão baseados em nosso ano fiscal mais recente, que se encerrou em 31 de dezembro de 2021 e inclui todas as entidades contidas em nossas declarações financeiras consolidadas, exceto a E&I. Algumas informações qualitativas e quantitativas cobrem períodos anteriores e seguintes ao nosso ano fiscal de 2021.

Principais Definições

Para elucidar como certos termos estão sendo usados nesse relatório, fornecemos as seguintes definições:

Sustentabilidade, sustentável e palavras

similares: O princípio de usar menos recursos do planeta, incluído recursos fósseis e água.

Soluções sustentáveis para nossos

clientes: Produtos e/ou serviços da Vertiv que ajudam os clientes a reduzir suas pegadas de energia e de água.

Operações sustentáveis e/ou operar de forma mais sustentável:

As práticas, procedimentos e iniciativas da Vertiv para ajudar a reduzir a pegada ambiental (p.ex., energia, emissões, resíduos) de nossas próprias operações.

Infraestrutura digital sustentável: Ajudar a possibilitar que data centers e outros componentes da infraestrutura digital atual usem menos energia e menos água.

[Clique aqui para ver nosso](#)

Índice GRI & SASB



Architects of Continuity™

Vertiv.com

Sede da Vertiv, 1050 Dearborn Drive, Columbus, OH, 43085, Estados Unidos da América

© 2022 Vertiv Group Corp. Todos os direitos reservados. Vertiv™ e o logo Vertiv são marcas ou marcas registradas da Vertiv Group Corp. Todos os demais nomes e logos que fazem referência são nomes comerciais, marcas, ou marcas registradas de seus respectivos donos. Embora tenham sido tomadas as devidas precauções para assegurar que esta literatura esteja completa e correta, Vertiv Group Corp não assume nenhuma responsabilidade, por qualquer tipo de dano que possa ocorrer seja por informação utilizada ou omitida. Especificações, descontos e outras ofertas promocionais estão sujeitos a mudanças à critério exclusivo da Vertiv mediante notificação.